

ESG-RAPPORT

Regnskabsåret 2024



S. VESTERGAARD

Indholdsfortegnelse

INTRODUKTION

6	Forord fra direktøren
8	2024 Performance
10	Om S. Vestergaard

VORES BÆREDYGTIGE UDVIKLING

18	En del af udviklingen
20	CSRD Dobbeltvæsentlighedsvurdering
22	CSRD Datagap-analyse
24	Officielt nomineret til bæredygtighedspris
26	FN's Verdensmål
28	Vores indsatsområder
30	Vores byggerier
32	Vores organisation
34	Vores lokalsamfund

ESG ENVIRONMENT

38	ESRS-E
40	ESRS-E - Rapportering
42	ESRS-E1 - Klimaændringer
44	Klimaregnskab 2024
46	ESRS-E4 - Biodiversitet og økosystemer
48	Skovrejsning
50	Livscyklusvurdering (LCA)
52	ESRS-E5 - Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
54	Byggeaffald får nyt liv
56	Environment målsætning

ESG SOCIAL

62	ESRS-S
64	ESRS-S - Rapportering
66	Engagement i lokalsamfundet
68	Sommerminder for børn og medarbejdere
70	Velgørenhed og fællesskab gennem træning
72	Jul for alle
74	Social målsætning

ESG GOVERNANCE

78	ESRS-G
80	ESRS-G - Rapportering
82	Politikker
84	Virksomhedskultur
86	Vestergaards frivilligdag
88	Governance målsætning

AFRUNDING

92	Afrunding
----	-----------



Introduktion



Forord fra direktøren

Vi står alle overfor en fremtid, der ændrer sig hurtigere end forventet. Det stiller store krav til os alle – både os hver især, men også erhvervslivet, der har en forpligtelse til at tage ansvar for det aftryk, der efterlades.

Bygge- og anlægsbranchen har i mange år ufortrødent brugt af jordens ressourcer og aktivt bidraget til den biodiversitetskrise, der nu truer klodens økosystemer. Værdifulde ressourcer har endt deres dage som affald, alt imens enorme mængder af drivhusgasser er blevet udledt til atmosfæren.

NU ER TIDEN KOMMET TIL EN TRANSFORMATION AF BRANCHEN

Danmark er en af de første land i verden, der indfører grænser for byggeriers klimapåvirkning med indføringen af klimakravene i bygningsreglementet. Samtidig vinder tredjepartscertificeringer af byggerier og byggematerialer indpas på markedet. Disse udviklinger er med til at skubbe branchen i den rigtige retning. Der er imidlertid både plads til – og behov for yderligere handlinger.

Mange aktører i bygge- og anlægsbranchen har allerede påvist en imponerende og stålfast dedikation til at transformere branchen. Disse aktører baner vejen for fremtidens byggeri ved at sætte barren højt og inspirere andre aktører til at gå samme vej - det er netop disse virksomheder, vi gerne vil lade os inspirere af.

Vi påbegyndte selv vores rejse mod et mere ansvarligt drevet selskab tilbage i 2022. Siden da har vi arbejdet målrettet for at udvikle og implementere konkrete, målbare og mærkbare løsninger, der reducerer vores negative aftryk – både på naturen, klimaet og samfundet omkring os.

Vi har prioriteret denne indsats højt og har nået milepæle, vi ikke turde drømme om, da vi tog de første spæde skridt.

VI ER NÅET LANGT – MEN ER LANGT FRA MÅLET

I takt med vi bevæger os i den rigtige retning, stiger vores ambitioner for fremtiden ligeledes. Derfor bliver vi bevidste om, at vejen foran os fortsat er lang. Der er stadig områder, vi endnu ikke er lykket med at reducere vores negative aftryk tilstrækkeligt. Vigtige områder som biodiversitet, cirkularitet og ressourceforbrug, som skal prioriteres nu.

Denne rapport er endnu et åbent og ærligt indblik i vores arbejde, udvikling og vores ambitioner for fremtiden. Jeg er stolt af de resultater, vi har opnået og den udvikling, vi har været igennem siden sidste rapportering. Jeg ser lyst mod fremtiden og glæder mig til at øge vores indsatser yderligere.

Rigtig god læselyst.

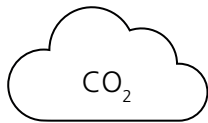


Steffen Vestergaard
Stifter og ejer



Steffen Vestergaard
1. kvartalsmøde 2024

2024 Performance



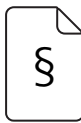
55,03

t CO₂-e udledt fra
Scope 1 og Scope 2



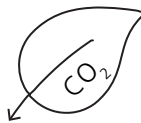
148

boliger afleveret i løbet af året



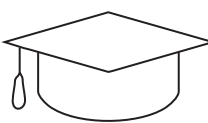
6

nye politikker herunder
Code of Conduct og politik for Miljø- og
Klimapåvirkning



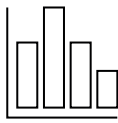
69,38%

reduktion af CO₂-e fra Scope 1 og 2
sammenlignet med regnskabsår 2023



683,5

timer brugt på opkvalificering
og kompetenceudvikling af
medarbejdergruppe



813

datapunkter blev vurderet væsentlige i
vores dobbeltvæsentlighedsvurdering
(DMA)



24%

økonomisk vækst



271

mio. kr. i omsætning



7

mio. kr. i indtjening



Om S. Vestergaard

S. Vestergaard er drevet af stifter, ejer og adm. direktør, Steffen Vestergaard. Én af de værdier, Steffen vægter højt, er det unikke fællesskab – skabt gennem en stærk og social kultur.

S. Vestergaard består af tre primære datterselskaber. Selvom selskaberne har forskellige fokusområder, har vi altid boet under samme tag. Fordi vi anerkender værdien af og ser styrken i, at alle er specialister inden for hver deres område i samme branche og kan trække på hinandens erfaringer. Vi tror på, at netop denne tværfaglige synergi bringer os tættere på vores fælles mål og mission: *at bygge boliger, der skaber rum for liv.*



2. kvartalsmøde 2024







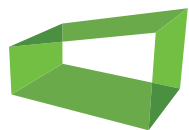
2010



VESTERGAARD KONSTRUKTION

RÆKKEHUSE

Vestergaard Konstruktion blev stiftet i 2010 og var dermed det første selskab, der blev stiftet af Steffen Vestergaard. Med tiden har virksomheden specialiseret sig i opførelsen af rækkehusprojekter både til eksterne investorer.*



VESTERGAARD HUSE

PARCELHUSE

Vestergaard Huse blev stiftet i 2017 og er specialiseret i at projektere og opføre arkitekttegnede parcelhuse og villaer til private kunder. Alle kunder får muligheden for at sætte sit eget præg på deres hjem, og derfor er ingen boliger ens.*

2017



2022



VESTERGAARD ESTATE

UDLEJNING AF RÆKKEHUSE

Vestergaard Estate blev stiftet i 2022. Selskabet udlejer en del af de rækkehusboliger, der opføres af Vestergaard Konstruktion.*



S. VESTERGAARD

SAMLET KONCERN

S. Vestergaard blev officielt i 2023 og fungerer som den samlede koncern for alle selskaberne.*

2023



*Læs mere om hvert selskab på www.svestergaard.dk

Vores bæredygtige udvikling



En del af udviklingen

Bygge- og anlægsbranchen har i mange år efterladt et stort negativt aftryk på både miljøet og klimaet. Branchen er ansvarlig for omtrent 30 % af alt affald genereret i Danmark og anvender samtidig omkring 40 % af Danmarks ressourceforbrug.*

VI VIL VÆRE EN DEL AF UDVIKLINGEN

Som aktør i bygge- og anlægsbranchen har vi et ansvar for at minimere vores negative aftryk. Vi har både et ansvar for at minimere vores eget aftryk som virksomhed, men også for at bidrage til at skubbe til branchen, så alle aktører kan samarbejde for at minimere branchens samlede aftryk.

Dette er en længerevarende opgave, som kræver tid, ressourcer og innovativ tænkning. Det betyder, at vi både skal opruste vores egen organisation samtidig med, at vi går i dialog med eksterne aktører for at vidensdele og indhente inspiration til vores eget interne arbejde.

Siden vi i 2022 igangsatte dette arbejde, har vi udviklet os meget. Vi har arbejdet for at skabe en organisation, der besidder de nødvendige færdigheder og kompetencer til både at nedbringe vores negative aftryk på miljø og klima og samtidig skabe de nødvendige organisatoriske og strategiske forandringer. Vi er indgået i tæt dialog med både lokalt erhvervsliv og med andre afgørende aktører i byggebranchen for at vidensdele og samarbejde om en fælles udvikling.

Vi har rykket os langt og har nået en lang række vigtige milepæle, som alle har været afgørende for vores udvikling. Dog er der fortsat områder, hvor vi skal forbedre os og som vil blive prioriteret fremadrettet.

Disse områder er blandt andet blevet identificeret gennem vores dobbeltvæsentlighedsvurdering, hvor vi har undersøgt vores forskellige aftryk. Gennem denne undersøgelse er vi blevet klogere på, hvilke områder vi vil prioritere og fokusere på fremadrettet. Læs mere om denne undersøgelse på side 20.

*Kilde: Teknologisk Institut (<https://www.teknologisk.dk/ydelser/ny-guide-viser-vejen-mod-mere-genbrug-og-mindre-ressourceforbrug-i-byggeriet/45086>)

UDVALGTE STRATEGISKE TILTAG



CSRD Dobbeltvæsentlighedsvurdering

En dobbeltvæsentlighedsvurdering er en del af det nye EU-direktiv CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, der stiller krav til virksomheders årlige bæredygtighedsrapportering.

Dobbeltvæsentlighedsvurderingen anvendes til at identificere de mest væsentlige og relevante bæredygtighedsområder for en virksomhed og danner derved et samlet overblik over virksomhedens indvirkninger.

Vurderingen består af to forskellige perspektiver, der vurderer henholdsvis virksomhedens indvirkning på omverdenen, herunder miljø/klima og samfundet, samt hvordan udefrakommende faktorer fra omverden kan påvirke virksomhedens finansielle situation.

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSVURDERING SOM REDSKAB

Ved at kombinere disse to perspektiver skaber vi et samlet overblik over samtlige indvirkninger, samt hvilke indvirkninger, der er forbundet med de største negative eller positive indvirkninger samt hvilke indvirkninger, der er af mere beskeden karakter. Dette giver et indblik i de bæredygtighedsområder, hvor det er mest meningsfuldt at igangsætte indsatser for at minimere eventuelle negative indvirkninger og hvor vores indflydelse er størst.

På den måde kan en dobbeltvæsentlighedsvurdering anvendes som et strategisk redskab til at udvikle og prioritere kommende bæredygtighedsindsatser.

DOBBELTVÆSENTLIGHEDSVURDERINGENS RESULTATER

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi identificeret vores mest væsentlige indvirkninger, som er relateret til områder som *Biodiversitet og økosystemer* samt *Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi*. Resultatet fungerer dermed som pejlemærke for de kommende indsatsområder, som vi skal arbejde for at optimere.

C: CORPORATE
 S: SUSTAINABILITY
 R: REPORTING
 D: DIRECTIVE

FINANSIEL VÆSENTLIGHED

VÆSENTLIG					
			• Energi	• Direkte udnyttelse • Klimaændringer	
IKKE VÆSENTLIG		• Tilstrækkelige lønninger	• Ansvarlig markedsføringspraksis • Tilpasning til klimaændringer	• Sikker beskæftigelse • Ordentlige boligforhold • Modvirkning af klimaændringer • Ressourceudstrømning i forbindelse med produkter og tjenesteydelser	• Ændringer i arealanvendelsen, ændringer i anvendelsen af ferskvand og ændringer i anvendelsen af havet • Affald
			• Virksomhedskultur • Forvaltning af forbindelser med leverandør, herunder betalingspraksis • Beskæftigelse og inklusion af personer med handicap • Uddannelse og kompetenceudvikling	• Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis • Ressourcetilstømning, herunder ressourceforbrug	• Arealbefæstelse
	• Forebyggelse og opdagelse, herunder uddannelse • Mangfoldighed • Artens udryddelsesrisiko på verdensplan • Jordbundsforurening	• Arbejdsliv	• Luftforurening • Sundhed og sikkerhed • Forurening • Balance mellem arbejdsliv og privatliv • Kollektive overenskomstfor-handlinger, herunder andelen af arbejdstagere, der er omfattet af kollektive overenskomster	• Uddannelse og kompetenceudvikling • Vandforbrug • Problematiske stoffer	
IKKE VÆSENTLIG			VÆSENTLIG		

INDVIRKNINGERNES VÆSENTLIGHED

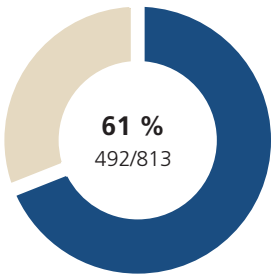
CSRD Datagap-analyse

En datagap-analyse er en metode, der bruges til at identificere en virksomheds eksisterende data samt hvilke data, der ikke er tilgængelig for at sikre en fyldestgørende rapportering af alle relevante indvirkninger fra dobbeltvæsentlighedsvurderingen.

DATAGAP-ANALYSENS RESULTATER

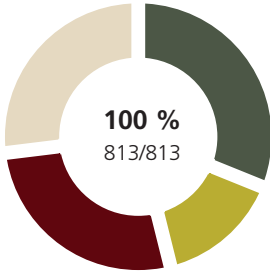
I vores datagap-analyse har vi identificeret, hvilke data, vi allerede besidder samt hvilke data, vi fortsat mangler. Resultatet viser, at vi allerede nu besidder meget data på områder som E1, S1 og G1, men at vi mangler fyldestgørende data på andre væsentlige områder som E4 og E5. Samtidig viste dobbeltvæsentlighedsvurderingen, at netop E4 og E5 er områder, som er særligt væsentlige for os. Derfor igangsættes en øget indsats for at reducere den negative påvirkning og samtidig indsamle de tilstrækkelige datamængder.

Analysens resultater giver os dermed indsigt i, hvordan vi kan arbejde videre med disse områder.



DATA INDSAMLET

- Data indsamlet
- Intet input



GAP ANALYSE

- Fuld informationstilgængelighed
- Delvis informationstilgængelighed
- Ingen informationstilgængelighed
- Ikke relevant

E - ENVIRONMENT

E1	Klimaændringer	●	God mængde datatilgængelighed
E2	Forurening	●	Medium mængde datatilgængelighed
E3	Vand og havressourcer		Vurderet som ikke-væsentlig
E4	Biodiversitet og økosystemer	●	Begrænset datatilgængelighed
E5	Ressourceanvendelse og cirkulærøkonomi	●	Begrænset datatilgængelighed

S - SOCIAL

S1	Egen arbejdsstyrke	●	God mængde datatilgængelighed
S2	Arbejdstagere i værdikæden	●	Medium mængde datatilgængelighed
S3	Berørte samfund	●	Medium mængde datatilgængelighed
S4	Forbrugere og slutbrugere	●	Medium mængde datatilgængelighed

G - GOVERNANCE

G1	Virksomhedens adfærd	●	God mængde datatilgængelighed
----	----------------------	--	-------------------------------

Officielt nomineret til bæredygtighedspris

I 2024 blev vi nomineret til bæredygtighedsprisen, Verdensmålsprisen.

Verdensmålsprisen er én ud af i alt syv priser, der tildeles virksomheder eller erhvervs personer i Viborg erhversliv, der har gjort sig særligt bemærket inden for et udvalgt område. Verdensmålsprisen er centreret om bæredygtig forretningsudvikling og tildeles virksomheder, der arbejder målrettet og ambitiøst med den bæredygtige agenda og som lykkes med at skabe værdi herigennem.

En dommerkomite havde udvalgt S. Vestergaard som én af i alt tre finalister til Verdensmålsprisen. Vi er enormt stolte over at blive nomineret til prisen og blive anerkendt for vores arbejde - selvom vi desværre ikke endte med at modtage den endelige pris. Prisen gik nemlig til en anden lokal virksomhed, der havde lykket sig med at integrere en cirkulær tankegang i deres forsyningskæde og derigennem nedbringe deres negative aftryk fra deres produkt.

Netop cirkularitet er en af vores kommende prioriteringer i den nærmeste fremtid, hvor vi vil arbejde for at integrere en mere cirkulær tilgang til vores ressourceforbrug.

Officielt nomineret til
BÆREDYGTIGHEDSPRIS



Jacob Kirk, Christian Thuesen, Louise Kristine Johansen, Lotte Fredensborg
 Bæredygtighedsafdelingen i S. Vestergaard



S. Vestergaard til Award Show

FN´s Verdensmål

FN's Verdensmål er internationale og tværgående mål, der efterstræber en sikker, sund og retfærdig verden for alle.

Målene dækker over en række udvalgte områder, herunder bekæmpelse af fattigdom, fremme bæredygtig udvikling, sikring af ligestilling og retfærdighed, samt beskyttelse af miljøet.

Målene er opdelt i 17 overordnede Verdensmål med 169 specifikke delmål fordelt under Verdensmålene. Målene fungerer som overordnede pejlemærker og er dermed ikke baseret på faste standarder, dokumentationskrav eller lignende. Det betyder, at virksomheder, organisationer, kommuner, nationer og privatpersoner kan arbejde for at fremme verdensmålene på forskellig vis.

VERDENSMÅL HOS S. VESTERGAARD

Vi har udvalgt to overordnede verdensmål, henholdsvis Verdensmål 11 og Verdensmål 17, som vi arbejder strategisk for at fremme gennem længerevarende indsatser, som f.eks. reduktion af klimapåvirkning. Derudover har vi udvalgt fire delmål, som vi arbejder for at fremme gennem mindre initiativer, som f.eks. sundhedsfremmende indsatser for vores medarbejdere. Disse delmål opdateres og ændres i takt med implementeringen af nye indsatser og initiativer.

Hold øje med målene gennem rapporten for at læse mere om, hvordan vi arbejder for at fremme de udvalgte mål i dagligdagen.



DELMÅL 3.4



Vi fremmer fysisk, psykisk og mental trivsel gennem indsatser som fælles morgentræning hver uge, sund kantineordning og høj fleksibilitet i arbejdet, der tilgodeser privatliv og familieliv. Derudover arrangerer vi løbende forskellige events og arrangementer med fysisk aktivitet som omdrejningspunkt, herunder forhindreingsløb, moutainbiketure og klatring.

DELMÅL 4.7



Gennem vores indsats *Bæredygtighed i Børnehøjde* arbejder vi for at introducere børn og unge til praksisnære løsninger, der fremmer bæredygtig tænkning. Herigennem afholder vi forskellige aktiviteter, herunder målrettede læringsforløb, holder oplæg på lokale uddannelsesinstitutioner og deltager i lokalområdets arrangementer for børn og unge.

VERDENSMÅL 11



Vi opfører tredjepartscertificerede byggerier samt arbejder aktivt for at nedbringe klimabelastningen fra vores byggerier gennem LCA (livscyklusvurderinger). Derudover påbegynder vi en indsats for at integrere en cirkulær tilgang til materialer og et øget fokus på dokumenterbar biodiversitet på vores større byggeprojekter.

DELMÅL 15.2



Vi planter træer, der bidrager med ren ilt og drikkevand og som skaber nye levesteder for både små og store dyr. Vi har plantet mere end 3000 træer gennem de sidste par år, primært rundt i Jylland. Vi anvender derudover primært FSC-certificeret træ, der stammer fra en mere ansvarligt skovdrift.

DELMÅL 15.5



Vi bygger ynglekasser og insekthoteller af vores byggeaffald, der bidrager til at skabe levesteder for smådyr, fugle og insekter. Derudover har vi for nyligt påbegyndt en indsats for at integrere naturen i vores byggeprojekter i højere grad gennem en målrettet biodiversitetsindsats.

VERDENSMÅL 17



Vi indgår tætte partnerskaber med udvalgte aktører for at fremme den bæredygtige dagsorden til fordel for både erhvervsliv, udsatte målgrupper og de kommende generationer.

Vores indsatsområder

For at kunne holde fokus på de områder, der er vigtige for os, har vi udviklet en bæredygtighedsstrategi, der baserer sig på tre primære indsatsområder. Disse indsatsområder fungerer som pejlemærke i alt vores udviklingsarbejde og sikrer dermed sammenhængskraft mellem alle vores initaitiver i dagligdagen. Gennem indsatsområderne sikrer vi samtidig, at vi kontinuerligt udvikler os og øger ambitionerne for fremtiden.

Vores tilgang til udvikling er præget af nysgerrighed og en vilje til at forbedre os hver eneste dag. For os handler det om ikke at stå stille, men om at tage det næste skridt i den rigtige retning.



Byggeplads i Hadsbjerg



S. Vestergaard til Conquer the Castle



Grønne sammen med lokal skole



VORES BYGGERIER

Enhver virksomhed bør tage ansvar for det aftryk, der udspringer som følge af virksomhedens aktiviteter. For en produktionsvirksomhed er det essentielt at fokusere på virksomhedens produkt og dets påvirkning. Vores byggerier udgør vores produkt – både de, vi opfører for eksterne bygherrer, og de, vi bygger til vores egne bøger. Derfor fokuserer dette indsatsområde på at minimere det negative aftryk af vores byggerier gennem nøje udvalgte initiativer, herunder LCA, biodiversitet og relevante certificeringer.



VORES ORGANISATION

Det er afgørende ikke kun at fokusere på sit produkt, men ligeledes at fokusere på virksomhedens samlede aftryk. For at kunne reducere sit samlede negative aftryk og samtidig øge det positive aftryk, er det afgørende at sikre de nødvendige ressourcer til at kunne løfte denne opgave. Derfor arbejder vi bl.a. med målrettet medarbejderudvikling og organisationsudvikling for at understøtte en fælles indsats. På den måde kan vi alle gøre en indsats for at skabe en bedre nutid og fremtid.



VORES LOKALSAMFUND

Det er essentielt at tage stilling til, hvordan en virksomhed indgår i et samfund på, herunder virksomhedens rolle i erhvervslivet, i branchen og i mødet med omverdenen. Her er det afgørende for os at kunne bidrage positivt til samfundet omkring os, f.eks. i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, jobcentret, det lokale erhvervsliv og udvalgte organisationer og foreninger. Vi tror nemlig på, at vi kan udrette mere gennem samarbejde og fællesskab.

Vores byggerier

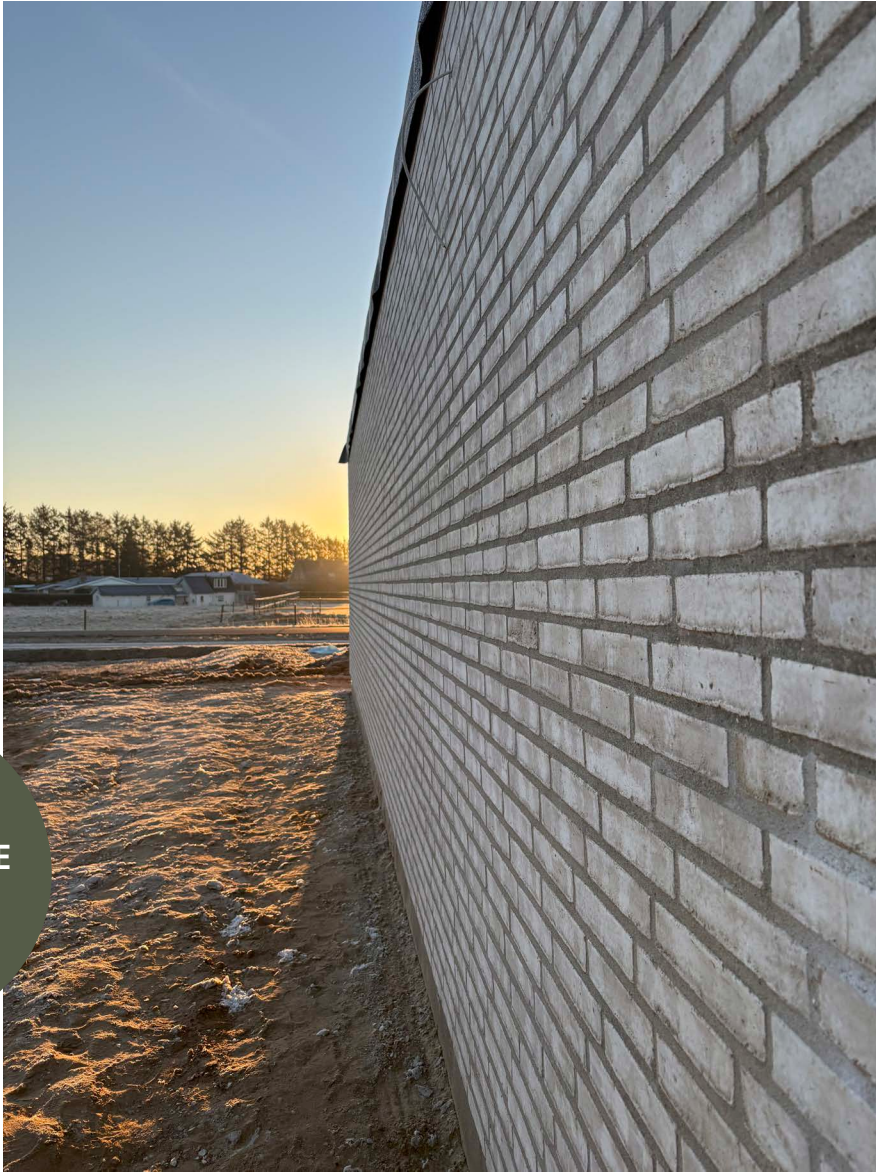
CERTIFICEREDE BYGGERIER

DGNB

Vi tilbyder tredjepartscertificerede byggerier, der fokuserer særligt på både miljø, mennesker og økonomi. Med en certificering som DGNB, der udstedes af Rådet for Bæredygtigt Byggeri designes, bygges og driftes byggeriet efter en række strenge krav og standarder, der minimerer det negative aftryk fra byggeriet. Byggerierne har derudover et øget fokus på beboerkomfort som sundt indeklima, begrænset afgangning af sundhedsskadelige stoffer fra byggematerialer og adgang til grønne arealer.

Gennem en tredjepartscertificering sikrer vi, at en uafhængig tredjepart gennemgår alt dokumentationsmateriale, der efterviser, hvorvidt byggeriet lever op til de strenge krav. Derefter afgives en score, der determinerer, hvorvidt byggeriet kan opnå en certificering eller ikke.

Vi efterstræber, at alle byggerier der bygges fremadrettet i Vestergaard Estate skal DGNB-certificeret med DGNB-Guld.



FOKUSOMRÅDER

BIODIVERSITET

Ved at integrere et øget fokus på biodiversitet i vores byggeprojekter ønsker vi at skabe miljøer, der understøtter et bredt spektrum af planter og dyreliv. Gennem samarbejde med eksperter skal vi udvikle en målrettet biodiversitetsstrategi, der værner om det naturlige miljø og understøtter den biologiske mangfoldighed. Dette vil ikke kun gavne naturen, men også skabe mere attraktive og sunde omgivelser for beboerne i vores boliger.

Denne strategi skal udarbejdes i løbet af 2025 og derefter implementeres i vores større rækkehusprojekter.

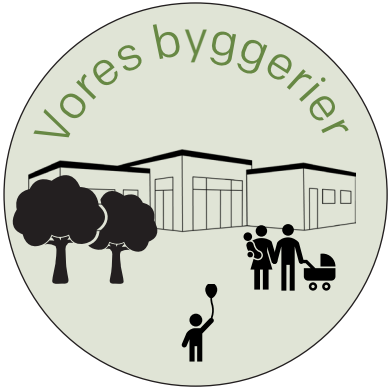
LIVSCYKLUSVURDERING (LCA)

Livscyklusvurderinger er blevet et målrettet værktøj til at reducere klimabelastningen fra vores byggerier, som vi arbejder strategisk med. Gennem LCA-beregninger er det muligt at vurdere og minimere klimabelastningen fra et byggeri ved hjælp af den databaserede og detaljerede beregning.

Lige nu er vi ved at opruste organisationen og uddanne vores medarbejdere i LCA for at kunne arbejde med dette – ikke bare for at imødekomme de nye klimakrav, men for at kunne tilbyde boliger med markant lavere klimaaftryk end gennemsnittet.



Verdensmål 11
 Bæredygtige byer og lokalsamfund

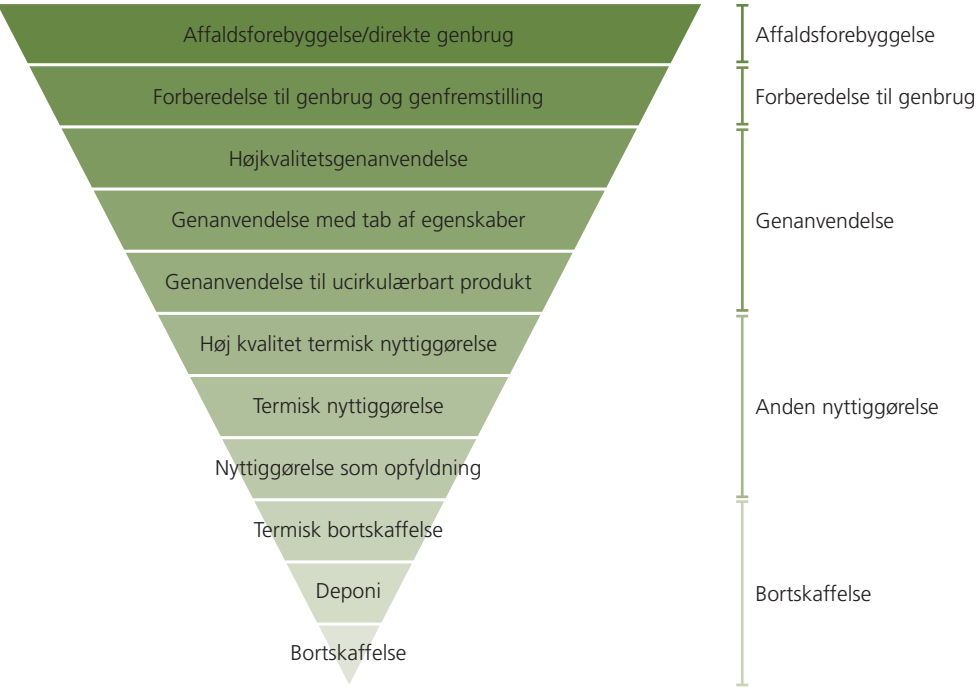


CIRKULÆR ØKONOMI

Byggebranchen anvender som nævnt omtrent 40 % af Danmarks ressourcer og der er et stort behov for implementeringen af en mere cirkulær anvendelse af jordens ressourcer.

Vi har igangsat en række mindre initiativer, hvor vores byggeaffald indsamles og genanvendes til forskellige formål. Vi er dog meget bevidste om at disse initiativer ikke er tilstrækkelige, og at vi skal have udviklet andre løsningsmodeller. Derfor er vi i gang med at undersøge markedet for en samarbejdspartner, der kan løfte opgaven med at hæve genanvendelsesgraden for vores genererede affald og give et fuldt dataindblik i behandlingen af alt affald. På baggrund heraf vil vi kunne opstille målsætninger for, hvor meget affald vi vil recirkulere i fremtiden, og herigennem optimere vores affaldshåndtering på byggepladserne.

Derudover har vi et mål om at integrere flere genbrugte og genanvendte materialer i vores byggerier, hvilket ligeledes har en positiv effekt på byggeriets LCA-score.



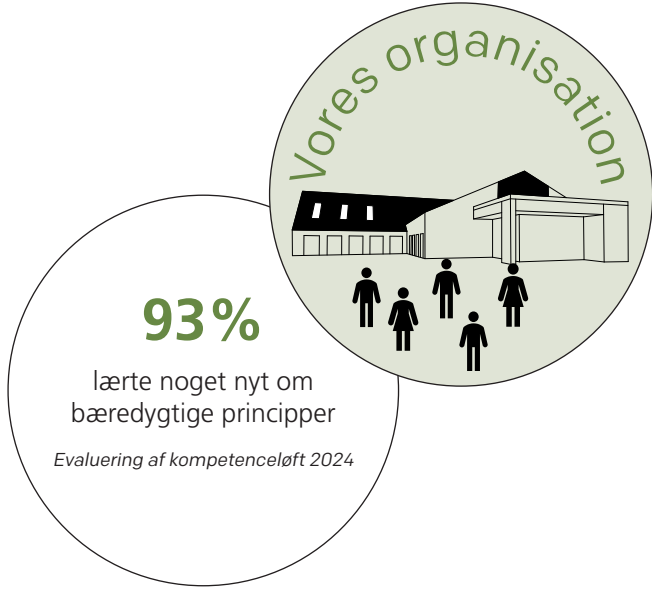
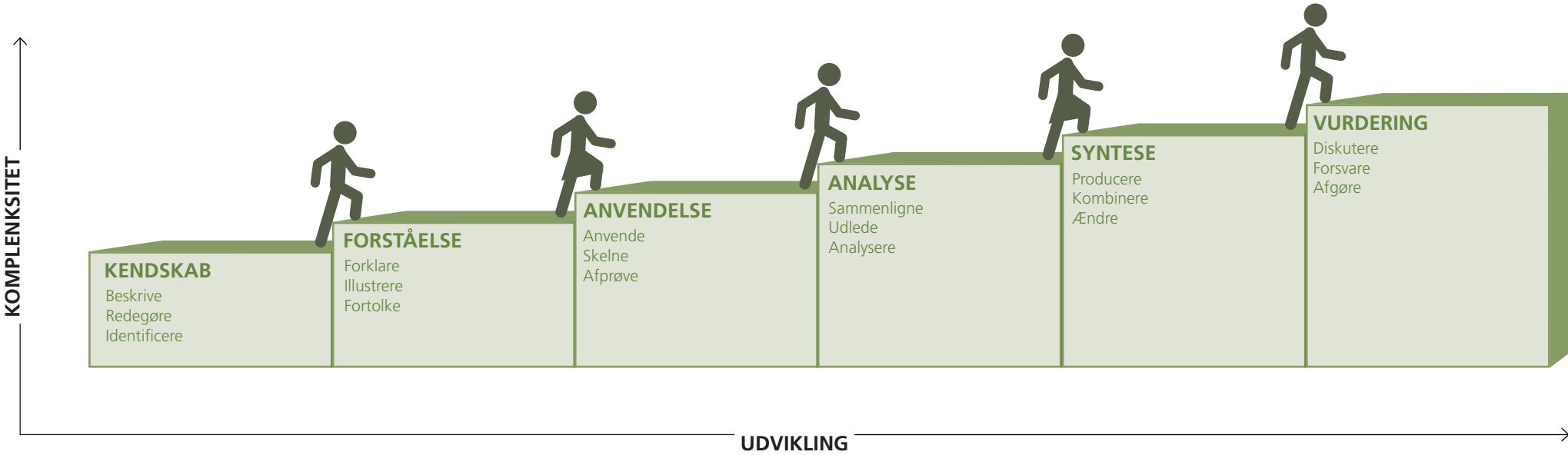
Vores organisation

KOMPETENCEUDVIKLING – KURSUS I BÆREDYGTIG FORRETNINGSUDVIKLING

I 2023 igangsatte vi et fælles obligatorisk kompetenceløft for alle S. Vestergaards medarbejdere. Kompetenceløftet er centreret om bæredygtig udvikling og har til formål at opkvalificere medarbejderne til at kunne integrere løsninger i deres arbejde, der fremmer f.eks. et lavere klimaaftryk, cirkularitet, social ansvarlighed og lignende.

Hver afdeling gennemgår samme grundforløb, hvorefter de gennemgår et afdelingsspecifikt forløb med målrettet fokus på afdelingens ansvarsområder og opgaver.

Uddannelsesforløbet afvikles årligt både for at sikre akkumulation af viden og overensstemmelse med de nyeste udviklinger og tendenser i samfundet.



DAGLIGDAGENS INITIATIVER – DE SMÅ ÆNDRINGER I DAGLIGDAGEN

Vi kan alle sammen gøre noget for at skabe små forandringer i vores dagligdag. Små forandringer og initiativer der alle skubber virksomheden i den rigtige retning. Disse små initiativer kan fremstå ubetydelige, hvis vi kigger på dem isoleret, men tilsammen er det med til at gøre en forskel.

Dette er nogle af de små initiativer i dagligdagen:

- **Udskiftning til plantebaserede produkter**
- **Udskiftning til økologiske og Fairtrade produkter**
- **Udskiftning til lokale leverandører og producenter**
- **Udfasning af engangsprodukter og emballage**
- **Udskiftning af udvalgte kontorartikler**
- **Løbende udskiftning til eldrevet flåde**

Initiativerne indebærer ofte en overgang fra et traditionelt produkt til et andet produkt med et lavere negativt aftryk. Valget af disse produkter baseres f.eks. på en dokumenteret lavere klimaaftryk, lavere indhold af kemikalier eller en højere grad af social ansvarlighed i produktionen af produktet.



Vores lokalsamfund

BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Mange børn og unge eksponeres dagligt for begreber som *klimakrise*, *global opvarmning* og *biodiversitetskrisen*. Dette afstedkommer naturligvis bekymringer for nutiden og fremtiden.

Derfor er det vigtigt for os at præsentere de unge generationer for nogle af de konkrete praksisnære løsninger, der bidrager til en mere tryk nutid og fremtid for de unge generationer. Derfor har vi implementeret initiativet Bæredygtighed i Børnehøjde, hvor vi igangsætter aktiviteter med børn og unge, der tager udgangspunkt i konkrete løsninger til nogle af de komplekse udfordringer, vi står overfor - f.eks. biodiversitetskrisen. Disse aktiviteter fokuserer i højere grad på løsningen frem for problemet og er med til at igangsætte en dialog med børnene om, hvad vi hver især kan gøre i det daglige.

I 2024 havde vi besøg af 142 elever, der gennemførte et af vores læringsforløb. Vi tilbød tre forskellige læringsforløb til forskellige aldersgrupper. Se alle læringsforløb til højre.



OVERSIGT OVRT LÆRINGSFORLØB I 2024

MÅLGRUPPE	AKTIVITET	PRIMÆRE FOKUSOMRÅDER
Indskoling og mellemtrin	Skovrejsning og naturskattejagt	Fokus på biodiversitet, ilt og naturens liv
Mellemtrin	Fuglehuse og insekthoteller af byggeaffald	Fokus på genbrug, genanvendelse og velgørehed
Udskoling og ungdomsuddannelse	Bæredygtig forretningsudvikling	Fokus på ESG-rapportering, kundekrav og konkurrenceevne



142

lokale folkeskolebørn gennemførte et af vores læringsforløb i 2024



10.000

kroner blev doneret til Viborg Iværksætterfestival for elever på ungdomsuddannelserne



15

hjemmelavede fuglehuse og insekthoteller blev doneret af lokale folkeskolebørn til børnehospitalerne



300

egetræer og bøgetræer blev plantet af lokale folkeskolebørn på en mark i 2024

Delmål 4.7
Undervisning i bæredygtig udvikling



BØRNEULYKKES FONDEN

Gennem dette partnerskab bidrager vi bl.a. med at arrangere og afholde arrangementer som velgørenhedsløb og julearrangementer til fordel for børn med langvarig sygdom. Vi deltager derudover som frivillige på Børneulykkesfondens sommerlejr for børn og deres familier, og laver kreative aktiviteter sammen med børnene.



FN17 BUSINESS

Som partner deltager vi aktivt for at omstille erhvervslivet i lokalområdet på tværs af brancher og sektorer i en mere bæredygtig retning gennem tæt samarbejde, vidensdeling og netværk.



COMEBACK WOODSHOP

Gennem vores partnerskab med Comeback Woodshop giver vi værdifulde ressourcer nyt liv, mens vi støtter Comeback Woodshops vigtige arbejde. Vi indsamler og donerer overskydende træ fra vores projekter og køber i samme omgang produkter, som bord-bænkesæt, der er produceret af de tilknyttede mænd.



KLIMATRÆ

I samarbejde med Klimatræ planter vi træer for at bidrage til skovrejsning og for at indfange noget af den CO₂, vi udleder som virksomhed. Alle træerne plantes i Danmark af frivillige ildsjæle, som sikrer træernes vækst i de første par år.



KULTURKIOSKEN, VIBORG

Gennem vores samarbejde med Kulturkiosken åbner vi dørene for fremtidens generationer, når vi afholder læringsforløb for lokale folkeskoleklasser. Vi donerer desuden overskydende byggematerialer til kulturkioskens brugere til forskellige kreative projekter.

PARTNERSKABER

Vi ved, at vi ikke har svaret på alt. Derfor søger vi inspiration og afsøger nye muligheder i tæt samarbejde med vores partnere. Vi tror nemlig på, at vi kan opnå mere i samarbejde med andre, end vi kan alene. Derfor indgår vi tætte partnerskaber med andre virksomheder, organisationer og kommuner for at fremme den bæredygtige dagsorden.

Sammen med vores partnere udvikler vi nye projekter og initiativer og drager nytte af hinandens styrker og kompetencer.



Verdensmål 17
Partnerskab for handling



ESG

Environment



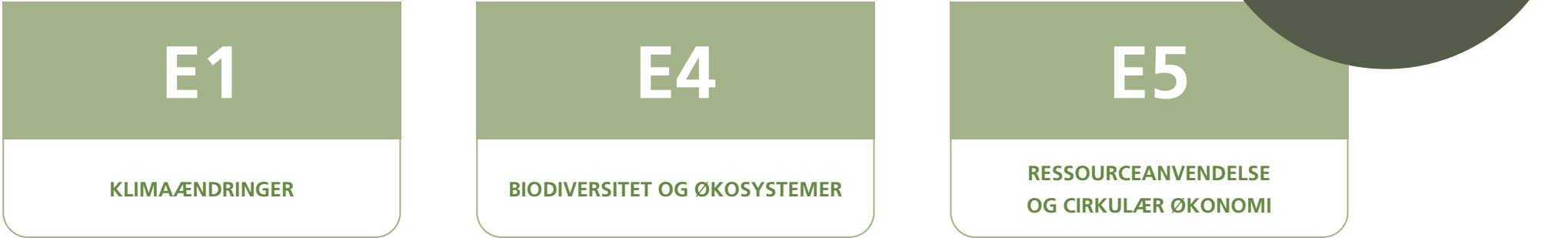
ESRS-E

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi lavet en systematisk undersøgelse af en række områder relateret til vores påvirkninger. Gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen har vi kortlagt de miljø- og klimamæssige områder, der er mest væsentlige for os. Disse områder kaldes *ESRS-E* (*European Sustainability Reporting Standards - Environment*), og er en række prædefinerede standarder, der anvendes i ESG-rapportering.

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi identificeret de mest væsentlige ESRS-E områder som værende henholdsvis:

- E1 - Klimaændringer
- E4 - Biodiversitet og økosystemer
- E5 - Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

I dobbeltvæsentlighedsvurderingen er der medregnet parametre som vores materialeforbrug, affaldshåndtering, energiforbrug, forurening og arealbefæstelse, som tilsammen danner et samlet overblik over de mest væsentlige ESRS-E områder.



FINANSIEL VÆSENTLIGHED

VÆSENTLIG					
IKKE VÆSENTLIG				• Energi	• Direkte udnyttelse • Klimaændringer
			• Tilpasning til klimaændringer	• Modvirkning af klimaændringer • Ressourceudstrømning i forbindelse med produkter og tjenesteydelser	• Ændringer i arealanvendelsen, ændringer i anvendelsen af ferskvand og ændringer i anvendelsen af havet • Affald
				• Ressourcetilstrømning, herunder ressourceforbrug	• Arealbefæstelse
	• Artens udryddelsesrisiko på verdensplan • Jordbundsforurening		• Luftforurening • Forurening	• Vandforbrug • Problematiske stoffer	
IKKE VÆSENTLIG			VÆSENTLIG		

INDVIRKNINGERNES VÆSENTLIGHED

ESRS-E

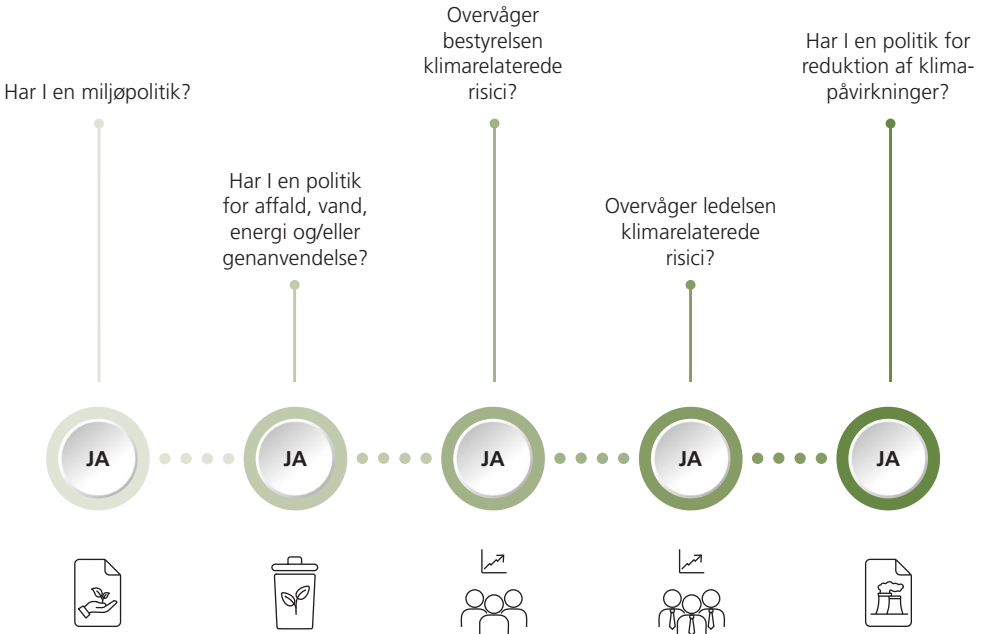
Rapportering

For at kortlægge vores klimamæssige påvirkninger anvender vi en række måleparametre, der tilsammen tegner et samlet billede af vores påvirkning. Ved at anvende samme måleparametre år efter år er det muligt at sammenligne vores påvirkninger og dermed vurdere vores udvikling. Læs om vores klimapåvirkninger og se vores klimaregnskab på de næstkommende sider.

OVERSIGT

Strømforbrug	544,86 MWh
Vedvarende energi (andel)	100%
Vandforbrug*	361,22 m³
CO ₂ scope 1 (total)	49,64 t CO ₂ e
CO ₂ scope 2 (total)	5,38 t CO ₂ e
CO ₂ udledning (total)	55,03 t CO ₂ e

*Tallet indeholder kun vandforbruget på egne faciliteter.



ESRS E1

Klimaændringer

Til at fastlægge S. Vestergaards klimapåvirkning har vi anvendt den internationale anerkendte Greenhouse Gas(GHG) protokol. Protokollen opstiller en række faste principper og krav til klimaberegning og rapportering, der skaber et fælles grundlag, der gør det muligt for virksomheder at rapportere på - og sammenligne drivhusgasudledningen på et ensartet fundament.

Siden vi udarbejdede vores første klimaregnskab for regnskabsår 2022 har vi anvendt GHG-protokollens principper. Dette vil vi fortsætte med for at sikre et samlet og ensartet grundlag for vores beregninger. GHG muliggør en sammenligning af vores drivhusgasudledninger og dermed en synliggørelse af vores udvikling. GHG opstiller fem grundlæggende principper, som vi altid skal overholde, når vi arbejder med vores klimaregnskab.



RELEVANS

Klimaregnskabet skal reflektere alle drivhusgasudledninger, der er relevante for vores virksomhed. Det betyder, at vi skal inkludere alle væsentlige emissionskilder, aktiviteter og aktiver, der har en betydelig indflydelse på vores miljøpåvirkning.



FULDSTÆNDIGHED

Regnskabet skal omfatte alle GHG-udledninger inden for den definerede grænse. Ingen væsentlige emissionskilder eller aktiviteter bør udelades, og der bør være fuld gennemsigthed, der illustrerer, hvad der er inkluderet og hvad der er ekskluderet.



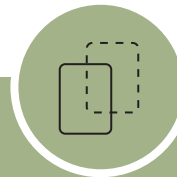
KONSISTENS/ KONSEKVENTHED

Det er vigtigt at anvende konsekvente metoder og konsekvent data i hele regnskabsprocessen. Dette muliggør sammenligning af data over tid og mellem forskellige virksomheder. Eventuelle ændringer i metoder, data eller grænser skal dokumenteres og forklares.



NØJAGTIGHED

Klimaregnskabet skal være så præcist som muligt, og usikkerheder skal minimeres. Det betyder, at alle data og beregningsmetoder skal være pålidelige og valide, og der skal være en klar forståelse af eventuelle usikkerheder og fejlmarginer.



GENNEMSIGTIGHED

Alle processer, metoder, antagelser og beregninger, der anvendes i regnskabet, skal dokumenteres og gøres tilgængelige for interessenter. Dette bidrager til at skabe transparens og tillid og gør det muligt for eksterne parter at validere de rapporterede resultater.

CO ₂ -UDLEDNING (t CO ₂ e)	2022	2023	2024	Udvikling
Transport med fossile brændstoffer	53,85	36,76	49,64	+12,88
Transport med el	0,72	0,70	5,39	+4,69
Elektricitet på lokationer	250,68	142,27	0,00	-142,27
Total	305,25	179,73	55,03	-124,70

FORBRUG	2022	2023	2024	Udvikling
Transport med fossile brændstoffer (L. brændstof)				
Vestergaard Huse	16793,71	8681,80	7816,33	-865,47
Vestergaard Konstruktion	2832,87	4683,94	12032,74	+7348,80
Hovedkontor	1428,00	1428,00	1035,24	-392,76
Total	21054,58	14793,74	20884,24	+6090,57

Transport med el (MWh)				
Vestergaard Huse	0,32	1,04	2,23	+1,19
Vestergaard Konstruktion	0,00	0,40	7,17	+6,77
Hovedkontor	0,00	0,00	1,04	+1,04
Total	0,32	1,44	10,44	+9,00

Elektricitet på lokationer (MWh)				
Vestergaard Huse	353,97	168,64	119,18	-49,46
Vestergaard Konstruktion	165,83	233,18	366,02	+132,84
Hovedkontor	74,23	60,34	59,65	-0,69
Total	594,03	462,16	544,85	+82,69

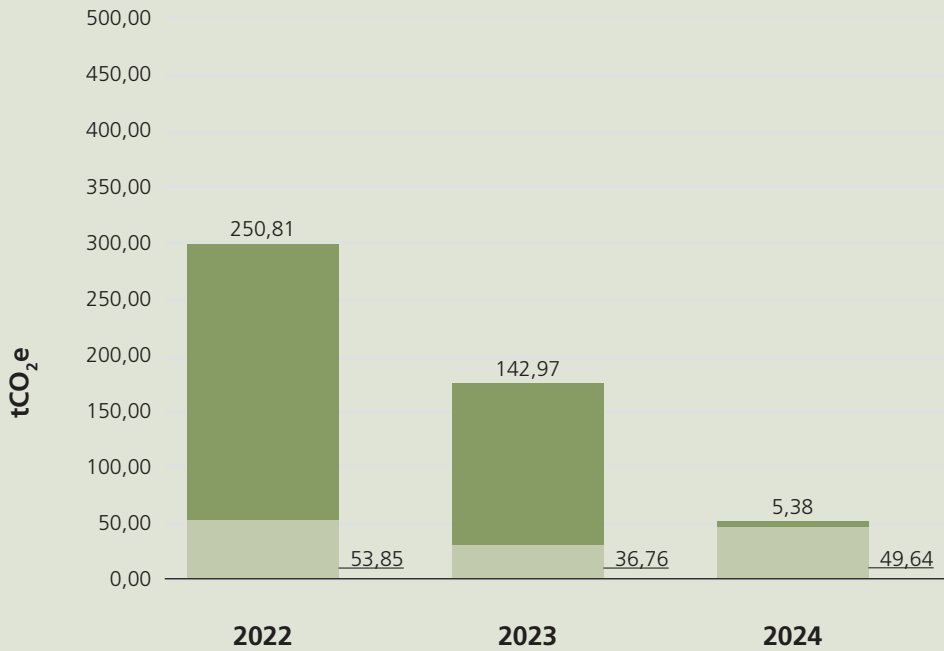
Klimaregnskab 2024

For det samlede resultat af Scope 1+2 kan vi igen i år præsentere en markant forbedring fra sidste år. Her ses et samlet resultat for 2024 på 55,02 t CO₂e mod 179,73 t CO₂e i 2023. Dette svarer til en reduktion på 69,39%. Den store forbedring er en direkte afledt effekt af, at alt strøm på S. Vestergaards lokationer var certificeret grøn strøm fra 1. januar 2024. Det bemærkes samtidig at Scope 1 oplever en markant stigning fra sidste år. Dette kan sættes direkte i forbindelse med øget rejseaktivitet i Vestergaard Konstruktion.

SAMLEDE EMISSIONER
I RELATION TIL RELATIVE INDIKATORER*

Forskel	- 0,617	- 3,479	- 0,006
2024	0,203	1,251	0,003
2023	0,820	4,730	0,009
2022	0,900	6,770	0,011
	Pr. bygget m²	Pr. medarbejder	Pr. omsat mio. kroner

SAMLET RESULTAT*

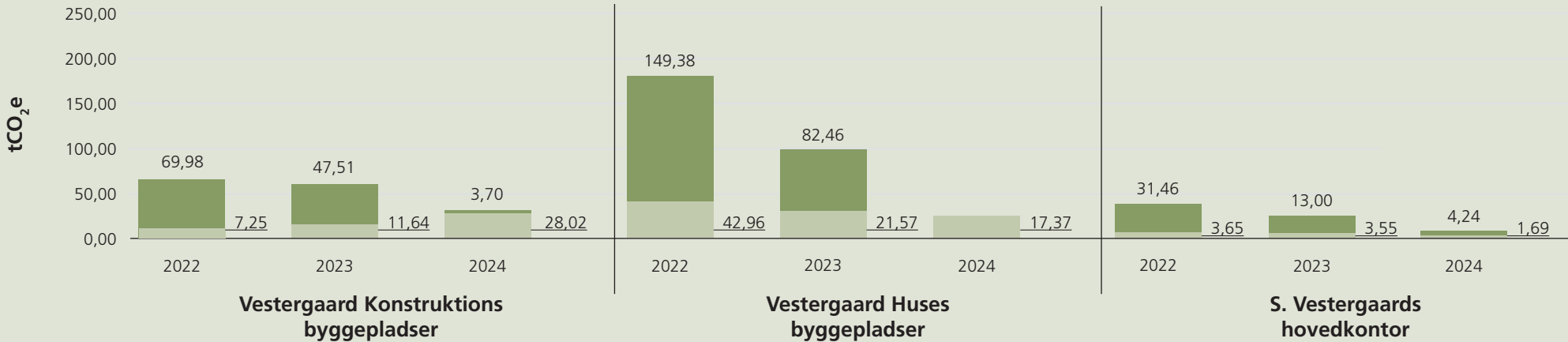


SCOPE 1

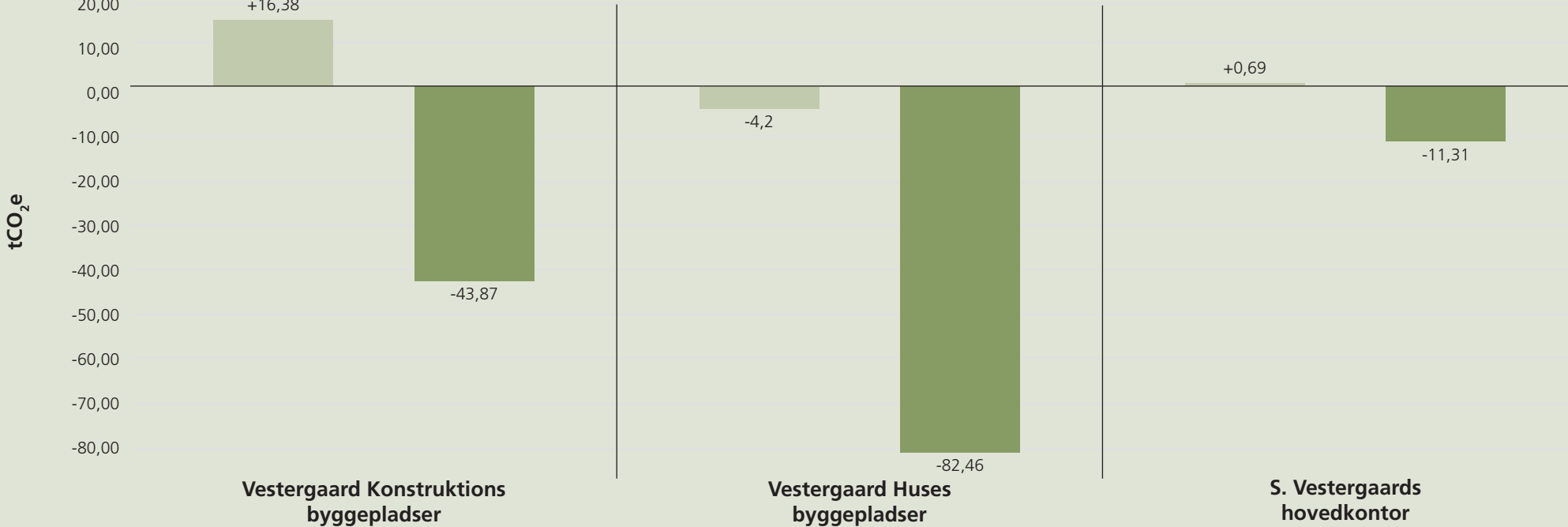
SCOPE 2

*Markedsbaseret

CO₂-EMISSIONER FORDELT PÅ LOKATIONER*



FORSKEL 2023 OG 2024*



ESRS E4 Biodiversitet og økosystemer

Biodiversitet refererer til mangfoldigheden af livsformer på jorden, herunder variationen inden for arter, mellem arter og økosystemer. Denne mangfoldighed er afgørende for økosystemernes stabilitet og sundhed, da den understøtter vitale processer som bestøvning, nedbrydning af organisk materiale og regulering af klimaet. Et velfungerende økosystem er afgørende for alt liv på Jorden.

Byggebranchen spiller en væsentlig rolle i bevarelsen af biodiversitet, da byggeprojekter ofte påvirker naturlige habitater og økosystemer. Byggeaktiviteter kan føre til tab af levesteder, fragmentering af landskaber og forurening, hvilket kan true lokale arter og økosystemer. Derfor er det afgørende, at byggebranchen tager ansvar for at minimere sin indvirkning på miljøet.

Vi har et stort ansvar for at beskytte og bevare biodiversiteten i vores byggeprojekter. Derfor ønsker vi at udvikle en omfattende biodiversitetsstrategi, der fokuserer på bevarelsen af naturlige habitater på- og omkring projekterne. For at sikre effektive og videnskabeligt funderede, strategiske indsatser udarbejdes strategien med hjælp fra udvalgte eksperter på området. Strategien forventes at være udarbejdet i løbet af 2025, hvorefter den løbende skal implementeres på vores rækkehusprojekter.

Vores dobbeltvæsentlighedsvurdering belyste *Biodiversitet og økosystemer* som værende et af de absolut mest væsentlige områder for os, idet vi har en stor negativ indvirkning på biodiversiteten. Denne indvirkning kan overordnet kategoriseres i to forskellige indvirkninger:



EGEN DRIFT

Som udvikler af små samt store byggegrunde har vi en aktiv rolle i udviklingen af nye boligområder. I disse boligområder fjernes naturlig bevoksning ofte for at gøre jorden klar til bebyggelse. Efterfølgende befæstes jorden med fast belægning i form af asfalt, beton, fliser m.m.

Udviklingen af boligområder har derfor en direkte negativ indvirkning på den eksisterende natur og skaber forringede betingelser for biodiversitet og naturlige økosystemer.

Derfor bør vi indtænke plads til naturen, når vi designer boligområderne og integrere elementer, der fremmer naturlige levesteder for planter og dyr, som særlig beplantning, kvashegn, vandløb, ynglekasser mm.



FORSYNINGSKÆDE

I forbindelse med opførelsen af vores byggerier anvender vi store mængder byggematerialer. Vi anvender både fornybare ressourcer som træ samt ikke-fornybare ressourcer som beton og jern, hvor der udvindes materialer og råstoffer fra naturen. De naturlige økosystemer påvirkes i høj grad af udvindingen af materialer og råstoffer, hvilket forringer de naturlige levesteder for både plante- og dyrearter.

Byggebranchen anvender ca. 40 % af de anvendte ressourcer i Danmark og bidrager derfor i høj grad til den overdrevne udnyttelse af naturens ressourcer.

Denne negative påvirkning opstår tidligt i vores forsyningskæde og kan derfor være vanskelig at reducere direkte. Dog kan vi udvælge leverandører, producenter og materialer, der tilgodeser naturen i udvindingen og produktionen f.eks. certificerede materialer.

Skovrejsning

Gennem skovrejsning bidrager vi til mere natur, mere biodiversitet samt renere vand og luft. Siden 2022 har vi samarbejdet med nonprofitorganisationen Klimatræ, der planter træer rundt i Danmark for at understøtte en grønnere fremtid. Gennem dette samarbejde har vi plantet mere end 3000 træer, primært i Midtjylland.

I 2024 besluttede vi os for at opkøbe et lokalt stykke jord og plante vores egne træer. Her inviterede vi to lokale folkeskoleklasser på besøg til at hjælpe os med projektet. Sammen plantede vi mere end 300 egetræer og bøgetræer på grunden, som nu skal vokse sig store og stærke.

Vi brugte to dage sammen med eleverne, hvor vi bl.a. havde planlagt en naturskattejagt i de omkringliggende skove for at finde spændende planter og dyreliv. I løbet af dagene blev eleverne præsenteret for forskellige opgaver, der igangsatte læringsprocesser om alt fra global opvarmning og biodiversitet til rent drikkevand.

Tusind tak til 3. klasse fra Fjordklyngedalskolen og 6. klasse fra Bjerringbro, der hjalp med at plante vores træer!



+8.700

m² skov plantet i alt*



30.000

kg CO₂ indfanget*



45

lokale folkeskoleelever hjalp med at plante træer



+3.000

træer plantet i alt

*Jævnfør beregninger fra Klimatræ



”Det var en mega sjov dag. Vi plantede mega mange træer og var på naturskattejagt og mit hold fandt en kæmpe stor tudse med prikker på ryggen”

- Elev, Bjerringbro Skole



Livscyklusvurdering (LCA)

LCA er en omfattende metode til at evaluere klimapåvirkningerne af et produkt eller en tjeneste gennem hele dets estimerede livscyklus. I byggebranchen bruges LCA til at analysere og reducere klimapåvirkningerne fra bygninger og byggematerialer. Ved at vurdere hver fase af en bygnings livscyklus kan man identificere muligheder for at reducere CO₂-udledningen.

På nuværende tidspunkt medregner man ikke alle faser, når man laver en LCA-beregning grundet begrænset datatilgængelighed. Faserne, der skal medregnes, er:

- **A1-A3:** Udvinning af råmaterialer og produktion af byggematerialer.
- **B4:** Vedligehold af bygningen.
- **B6:** Energiforbrug til opvarmning og køling.
- **C3:** Affaldshåndtering ved bygningens endt levetid.
- **C4:** Bortskaffelse af materialer ved bygningens endt levetid.

Fra 1. juli 2025 kommer der skærpede klimakrav, hvilket bl.a. medfører at fase A4-A5 inkluderes i den lovpligtige LCA. Dette er med til at give et mere retvisende billede af den samlede klimapåvirkning, som byggerierne medfører.

MATERIALER

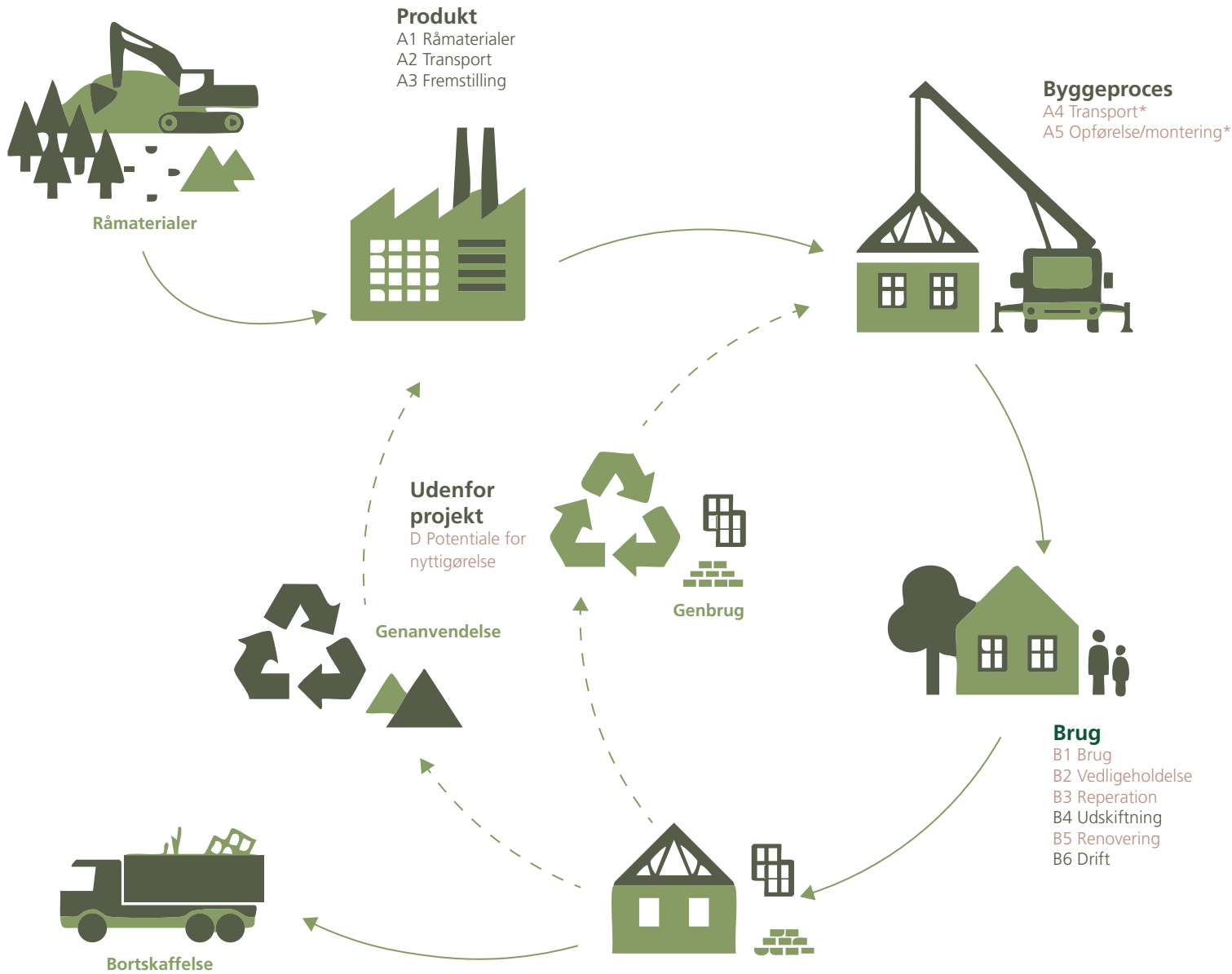
For at minimere klimaaftrykket fra vores byggerier, er det afgørende at vælge de rette materialer. Vi anvender produktspecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er) på størstedelen af vores anvendte materialer. Disse deklarationer giver information om de enkelte materials klimapåvirkninger gennem hele deres livscyklus.

Vi har i dag opdateret vores standardmaterialer med nye produkter, der har en mindre klimapåvirkning end tidligere, og her er EPD'erne essentielle for at vælge materialer med de rette egenskaber og med en lavere CO₂-udledning. Opdateringen af vores standardmaterialer er en dynamisk proces, hvor vi konstant leder efter muligheder for at reducere vores klimaaftryk yderligere. Derudover ønsker vi også at tilbyde tilvalgsmaterialer, der udmærker sig ved en særlig lav klimabelastning.

KLIMAKRAV

Siden januar 2023 har bygningsreglementet krævet LCA-beregninger for alt nybyggeri. Dette har medført, at man har opnået et dybdegående indblik i byggeriets klimapåvirkninger. Ud fra det databaseret udgangspunkt er der opsat nye klimakrav, der presser branchen til at omstille sig.

Disse krav implementeres fra 1. juli 2025, hvor der opstilles en gennemsnitlig grænseværdi på 7,1 kg. CO₂e/m²/år. Kravet differentieres dog ud fra bygningens anvendelse, da bl.a. statiske forhold medfører, at nogle bygningstyper lettere kan opnå en lavere klimabelastning end andre. Med den type byggerier vi opfører, skal vi overholde et klimakrav på maks. 6,7 kg CO₂e/m²/år. For os betyder det, at kravene falder fra de forventede 10,5 til 6,7 kg CO₂e/m²/år, hvilket er en væsentlig reduktion. Vi ser yderst positivt på denne reduktion, da den er afgørende for at skubbe den gennemsnitlige boligmasse mod en mere bæredygtig fremtid.



Mørkegrønne moduler = skal indgå i klimaberegningen
 Lyserøde moduler = skal ikke indgå i klimaberegningen
 *Medregnes fra 1. Juli 2025

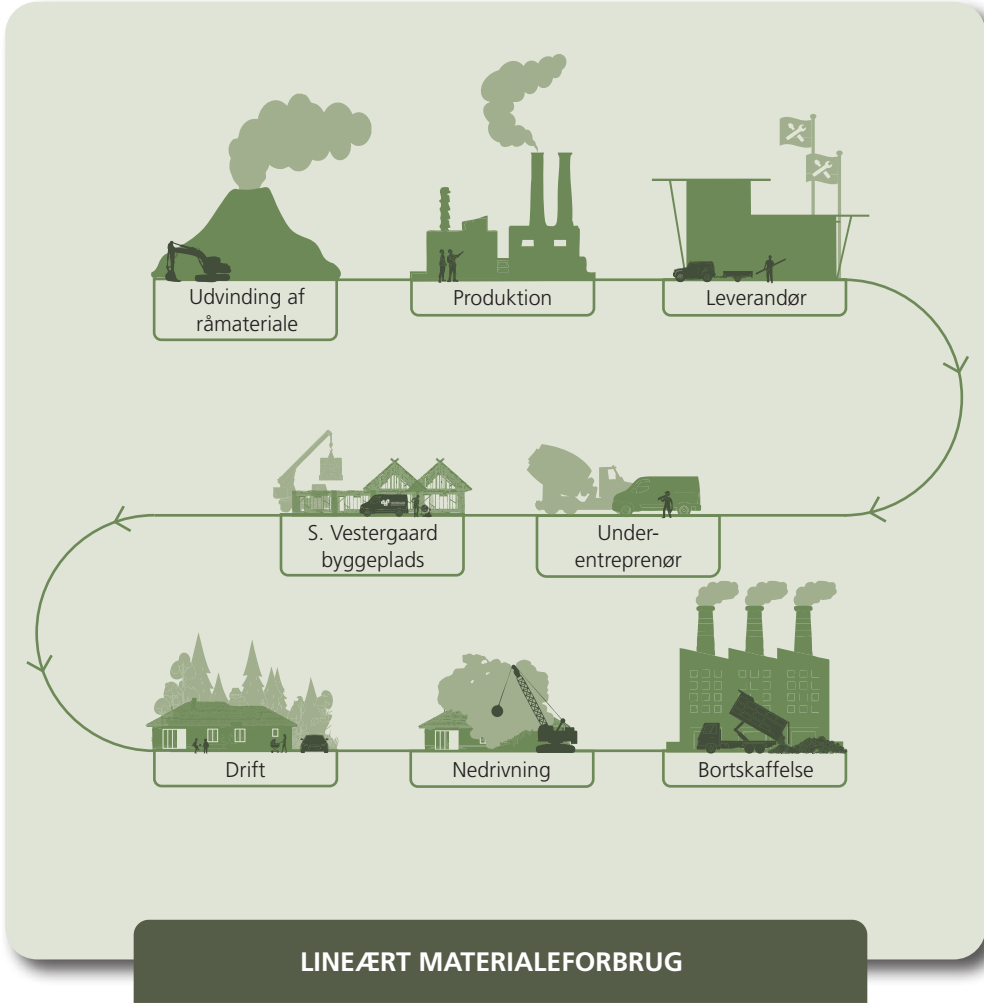
ESRS E5

Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

HVAD ER PROBLEMATIKKEN?

Byggebranchen er en af de mest ressourcekrævende industrier og står for en betydelig del af det globale materialeforbrug og affaldsproduktion. Materialer som beton, mursten og stål kræver store mængder energi og råstoffer at producere, hvilket bidrager til CO₂-udledning og stor miljøbelastning.

En af de største problematikker er spild og ineffektiv udnyttelse af materialer. Byggepladser genererer store mængder affald, hvoraf meget kunne genbruges eller genanvendes, hvis det håndteres korrekt. Derudover er mange bygninger ikke designet til nem demontering (Design For Dissassembly), hvilket gør det vanskeligt at recirkulere værdifulde materialer efter endt levetid, når byggeriet engang skal nedrives.



CIRKULARITET I BYGGERIET

Der er flere mulige løsninger til førnævnte problematik. En af de mest centrale løsninger bør dog være at integrere en mere cirkulær tilgang til materialer. Dette indebærer bl.a. at bruge flere genbrugte og genanvendte materialer i byggeriet.

Mål: at anvende flere genbrugte og genanvendte materialer.



REDUCER SPILD OG ØG GENANVENDELSESPOTENTIALET

Mængden af spild, der opstår som følge af fejlafskæringer og beskadigelse skal reduceres betydeligt for at minimere risikoen for, at værdifulde materialer ender som affald. Derudover skal en større andel af det genererede affald forberedes til genanvendelse gennem korrekt sortering, håndtering og videreformidling.

Mål: at minimere mængden af spild og overskydende materialer, der kasseres samt optimere sorteringen og håndteringen af byggeaffald.

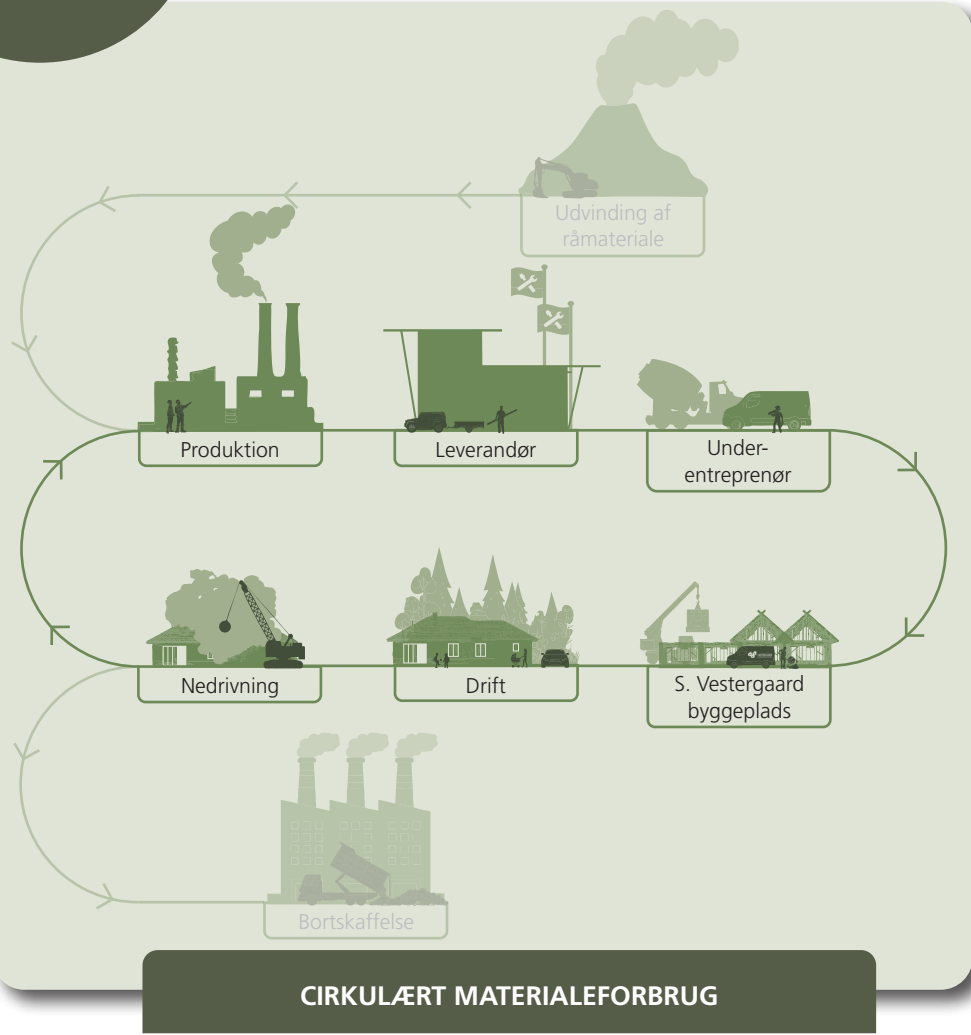


DESIGN FOR DISSASSEMBLY

Langt størstedelen af byggematerialerne fra et byggeri ender som affald, når et byggeri nedrives. Ved at designe byggeriet med henblik på at kunne adskille byggematerialer og genbruge eller genanvende dem i et andet byggeri øges cirkulariteten og færre materialer vil dermed ende som affald.

Mål: at integrere Design For Dissassembly (DFD) i byggeriet og sikre genanvendelsespotentialt i materialerne.

HVAD ER LØSNINGEN?



Byggeaffald får nyt liv

Vi indsamler dele af vores byggeaffald og giver det nyt liv gennem udvalgte meningsfulde projekter. Projekterne er med til at skabe værdi for f.eks. vores partnere, lokalsamfundet eller udsatte målgrupper.

Nedenfor er en liste over nogle af de partnere, der har givet vores overskydende materialer og byggeaffald nyt liv:



COMEBACK WOODSHOP

Comeback Woodshop er et initiativ, der hjælper udsatte, kriminalitetstruede og marginaliserede unge mænd tilbage på rette vej gennem snedkerinspireret arbejde med genbrugstræ. Gennem samarbejdet donerer vi overskydende træ samt opkøber produkter som borde-bænkesæt og espalier produceret af genbrugte og genanvendte materialer.



BØRNEULYKKESFONDEN

Gennem vores samarbejde med Børneulykkesfonden og deres initiativer Legeheltene og Kreheltene har vi givet nyt liv til vores byggeaffald. Vi har bl.a. lavet hjemmelavet julepynt, hjemmelavet halloweenpynt, redekasser og insekthoteller, som børn kan male og pynte i samarbejde med Kreheltene.



LOKALE UDANNELSESINSTITUTIONER

Vi samarbejder med lokale uddannelsesinstitutioner, blandt andet folkeskoler, gymnasiale uddannelser og tømreruddannelsen på Mercantec. Her skaber eleverne forskellige kreative projekter, blandt andet prototyper til en lokal innovationskonkurrence eller til at bygge fuglehuse og insekthoteller af.

Kulturkiosken

KULTURKIOSKEN, VIBORG

Kulturkiosken er et fællesskabs- og kulturfremmende initiativ, der skaber et lokalt forankret fællesskab for borgere i Viborg og omegn. Her har vi doneret overskydende materialer og byggeaffald, som kulturkioskens brugere har skabt forskellige kreationer ud af, bl.a. kunstgenstande og lignende.



Lavet ud af resttræ



Delmål 15.5
 Stoppe tab af biodiversitet

Environment målsætning

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2025

I vores ESG-rapport fra 2022 præsenterede vi en række målsætninger, der relaterer sig til henholdsvis miljø- og klimamæssige forhold. Målsætningerne er løbende blevet evalueret for at holde øje med progressionen og eventuelt øge indsatsen for at indfri målsætningerne.

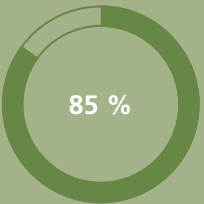
Til højre ses en visualisering af, hvorvidt målet er nået inden for den fastsatte tidsmæssige grænse.

MÅLSÆTNING
E1

FORBEDRET DATAINDSAMLING OG BEHANDLING

Målsætning:
 At forbedre forudsætningerne for dataindsamling og databehandling til klimaregnskabet, således at datakvalitet i Scope 1 og 2 er på højeste niveau fra indgangen af 2025, og datakvaliteten til Scope 3 ligeledes stiger.

Status
 Vi har forbedret vores datakvalitet i Scope 1 og 2 til at være på højeste datakvalitet muligt. Vi har desuden forbedret datakvaliteten i Scope 3 betydeligt. Dog mangler vi fortsat at skaffe data på enkelte datapunkter i Scope 3, hvorfor vi kun kan illustrere et resultat på 85 %.




 Målet delvist nået inden deadline

MÅLSÆTNING
E2

GRØN ENERGI

Målsætning
 At omstille alt energi til vedvarende energi.

Status
 Alt energi er nu indkøbt som 100% vedvarende energi og målet er derfor nået.



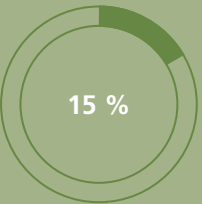

 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING
E3

REDUKTION AF BYGGEAFFALD

Målsætning:
 At nedbringe mængden af byggeaffald og mængden af forbrændingseget byggeaffald.

Status
 Vi har kortlagt og nedbragt mængden af forbrændingseget affald på vores første pilotprojekt gennem en øget affaldshåndtering og sortering. Dog er vi fortsat i gang med at implementere den viden, som kortlægningen har tilvejebragt på vores andre projekter. Dette er en tung og længerevarende opgave, som vi desværre ikke er nået i mål med endnu.



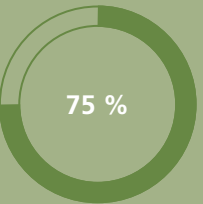

 Målet ikke nået inden deadline

MÅLSÆTNING
E4

MINDRE KLIMABELASTNING I BYGGERIER

Målsætning:
 At minimere klimaafttrykket i vores byggerier gennem LCA-beregninger.

Status
 Vi har minimeret klimaafttrykket i vores byggerier gennem konkrete ændringer i materialevalget i byggerierne. Dog vil vi ikke præsentere et resultat på 100 %, idet vi mener, vi fortsat har mulighed for at reducere klimabelastningen yderligere.




 Målet delvist nået inden deadline

MÅLSÆTNING
E5

UDVIKLING AF NYE POLITIKKER

Målsætning:
 At udarbejde interne politikker relateret til klima- og miljøpåvirkning.

Status
 De udvalgte politikker er nu udarbejdede og implementeringen er i gang. Politikkerne dækker bl.a. over klima- og miljøpåvirkning samt ressourceanvendelse.




 Målet nået inden deadline

Environment målsætning

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2026

I sidste års ESG-rapport præsenterede vi en række nye målsætninger med en implementeringsfrist 31. december 2026.

For at skabe gennemsigtighed tydeliggør vi heren status på målsætningerne. Dette giver et indblik i udviklingen af vores arbejde og indikerer derudover sandsynligheden for at nå i mål inden den fastsatte deadline 31. december 2026. Målsætningernes status er baseret på interne vurderinger fra de respektive medarbejdere og teams, der er ansvarlige for den pågældende opgave og målsætning. Statussen er opgjort i procent og afspejler, hvor tæt vi er på målet.

Derudover har vi lavet en vurdering af sandsynligheden for, vi når målet inden den fastsatte deadline. Dette er ikke udtryk for hvorvidt målet realiseres eller ej, men en vurdering af hvorvidt målet nås inden den fastlagte deadline d. 31. december 2026.

MÅLSÆTNING

E6

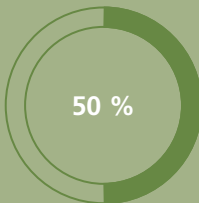
FULD SCOPE 3 ANALYSE

Målsætning:

At udarbejde en fyldestgørende analyse af alle relevante kategorier i Scope 3 og opnå den højeste mulige datakvalitet i Scope 1 og 2.

Status

Vi har allerede forhøjet datakvaliteten i Scope 1 og 2. Derudover har vi igangsat arbejdet for at kunne udarbejde en detaljeret og fyldestgørende analyse af alle de relevante kategorier i Scope 3.




 Målet nås sandsynligvis inden deadline.

MÅLSÆTNING

E7

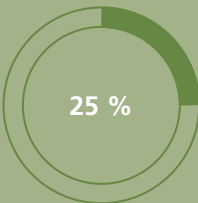
SBTI-COMPLIANCE

Målsætning:

At blive SBTi-compliant (Science Based Targets Initiative) og udarbejde et reduction roadmap for vores drivhusgasudledning i overensstemmelse med Parisaftalen.

Status

For at blive SBTi-compliant som byggefirma kræver det en fyldestgørende Scope 3 analyse. Vi er i gang med at forberede til denne analyse, hvorfor vi er et godt stykke på vejen.




 Målet nås sandsynligvis inden deadline.

MÅLSÆTNING

E8

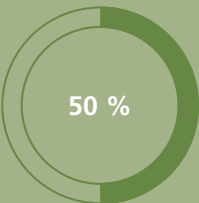
LAVEMISSIONSKLASSEN

Målsætning:

At opføre minimum ét projekt på maksimalt 5 kg. CO₂e/m²/år og som kategoriseres i lavemissionsklassen med de nye klimakrav.

Status

Vi har undersøgt, hvordan vi reducerer LCA-scoren samt implementeret et nyt digitalt værktøj til at løfte opgaven. Vi har allerede opført flere boliger med en LCA-score tæt på det fastsatte mål, blandt andet en bolig på 5,7 kg. CO₂ pr. m² og vi er derfor rigtig godt på vej til at nå målet.




 Målet nås sandsynligvis inden deadline.

ESG Social



ESRS-S

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi lavet en systematisk undersøgelse af en række områder relateret til vores påvirkninger. Gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen har vi kortlagt de sociale områder, der er mest væsentlige for os. Disse områder kaldes *ESRS-S (European Sustainability Reporting Standards - Social)*, og er en række prædefinerede standarder, der anvendes i ESG-rapportering.

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi identificeret de mest væsentlige ESRS-E områder som værende henholdsvis:

- **S1 - Egen arbejdsstyrke**
- **S2 - Arbejdstagere i værdikæden**
- **S3 - Berørte samfund**

I vurderingen er der medtaget parametre såsom arbejdsmiljø, diversitet og inklusion, arbejdsforhold i vores værdikæde samt vores påvirkning af lokalsamfundet. Disse faktorer giver et samlet overblik over de mest væsentlige ESRS-S områder og understøtter vores arbejde med social ansvarlighed.

S1

EGEN ARBEJDSSTYRKE

S2

ARBEJDSKLAGERE I VÆRDIKÆDEN

S3

BERØRTE SAMFUND

DE MEST RELEVANTE
ESRS-S OMRÅDER

FINANSIEL VÆSENTLIGHED

VÆSENTLIG				
		• Tilstrækkelige lønninger	• Ansvarlig markedsføringspraksis	• Sikker beskæftigelse • Ordentlige boligforhold
IKKE VÆSENTLIG			• Beskæftigelse og inklusion af personer med handicap • Uddannelse og kompetenceudvikling	• Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis
	• Mangfoldighed	• Arbejdsliv	• Sundhed og sikkerhed • Balance mellem arbejdsliv og privatliv	• Uddannelse og kompetenceudvikling
	IKKE VÆSENTLIG			VÆSENTLIG

INDVIRKNINGERNES VÆSENTLIGHED

ESRS-S

Rapportering

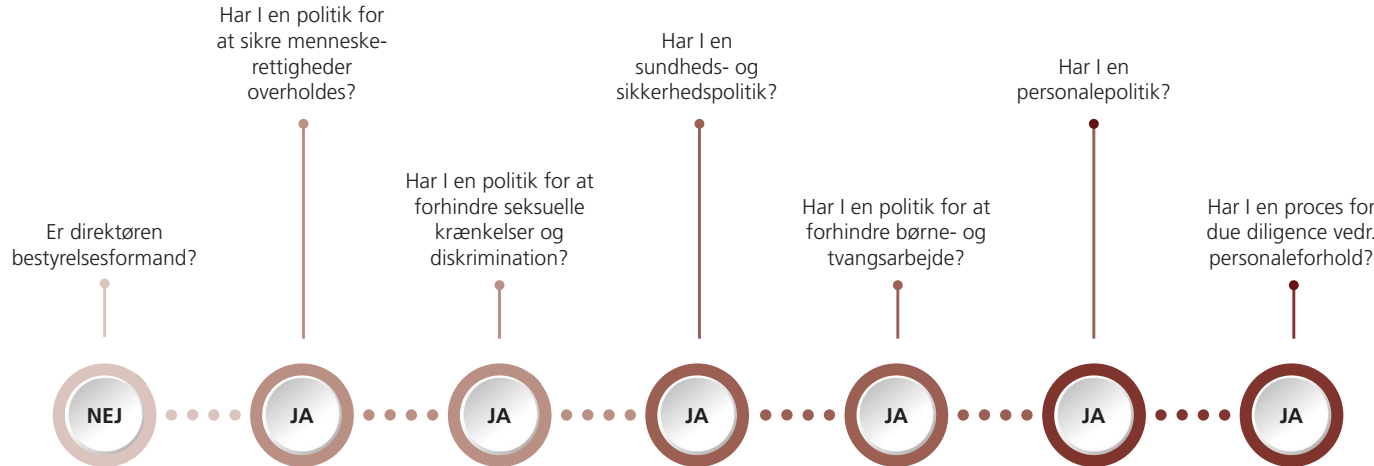
MANGFOLDIGHED – EN STYRKE I VORES VIRKSOMHED

Vi tror på, at en mangfoldig medarbejderstab skaber de bedste forudsætninger for innovation, samarbejde og udvikling. Hos S. Vestergaard værdsætter vi forskellige perspektiver og erfaringer, og vi stræber efter at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle har mulighed for at bidrage og trives.

Derfor har vi et åbent og fleksibelt arbejdsmiljø, hvor vi tilpasser rammerne, så de passer til den enkelte medarbejders kompetencer og behov. Vi ser et stort potentiale i at arbejde med forskellige baggrunde og erfaringer – uanset om det er gennem faste stillinger, fleksjob, praktikforløb, fritidsjobs eller senioransættelser. For os handler det ikke om titler eller baggrund, men om de kompetencer, engagement og den værdi, den enkelte bringer til fællesskabet.

OVERSIGT	2022	2023	2024
Medarbejderantal	45	38	44
Antal CSR-ansættelser*	3	3	5
Sygefravær	1,7%	1,2%	0,6%
Arbejdsulykker	0	0	0
Medarbejdertilfredshed	82,4%	78,4%	80,7%
Medarbejderomsætning	18,6%	21,6%	9,47%
Lønforskel ml. CEO og medarbejdere	46,0%	61,0%	61,9%
Kønsdiversitet i organisation	17,8%	21,1%	20,5%
Kønsdiversitet i ledelse	14,3%	16,7%	16,7%
Lønforskel mellem køn	5,5%	10,7%	10,8%

*Ansættelser i samarbejde med jobcentre og uddannelsesinstitutioner som praktikforløb, ressourceforløb, flexjobansættelser



+300

timer brugt på frivilligt arbejde i arbejdstiden



+200

børn involveret i Bæredygtighed i Børnehøjde



650

timer brugt på træning i arbejdstiden



+680

timer brugt på efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere

FRA PRAKTIKANT TIL AFDELINGSLEDER

Hos S. Vestergaard har vi fokus på at skabe et miljø, hvor medarbejdere kan udvikle sig og tage nye skridt i deres karriere. Et godt eksempel er Jesper Lundsberg, der startede hos os som praktikant tilbage i 2019. Med løbende faglig sparring, et gradvist større ansvar og udfordrende opgaver fik Jesper mulighed for at styrke sine kompetencer og vokse i sin rolle. I dag står han i spidsen for hele to afdelinger, henholdsvis vores byggeledelse og service/beregningsafdeling i Vestergaard Huse, hvor han bidrager med både faglig ekspertise og stærkt lederskab. Jesper er desuden vores første uddannede DGNB-Villa Auditor og stod i spidsen for vores første DGNB-Villa certificering af vores udstillingshus i Støvring.

Denne rejse er et eksempel på, hvordan vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan udfolde deres potentiale og tage næste skridt i deres karriere – til gavn for både dem selv og virksomheden.



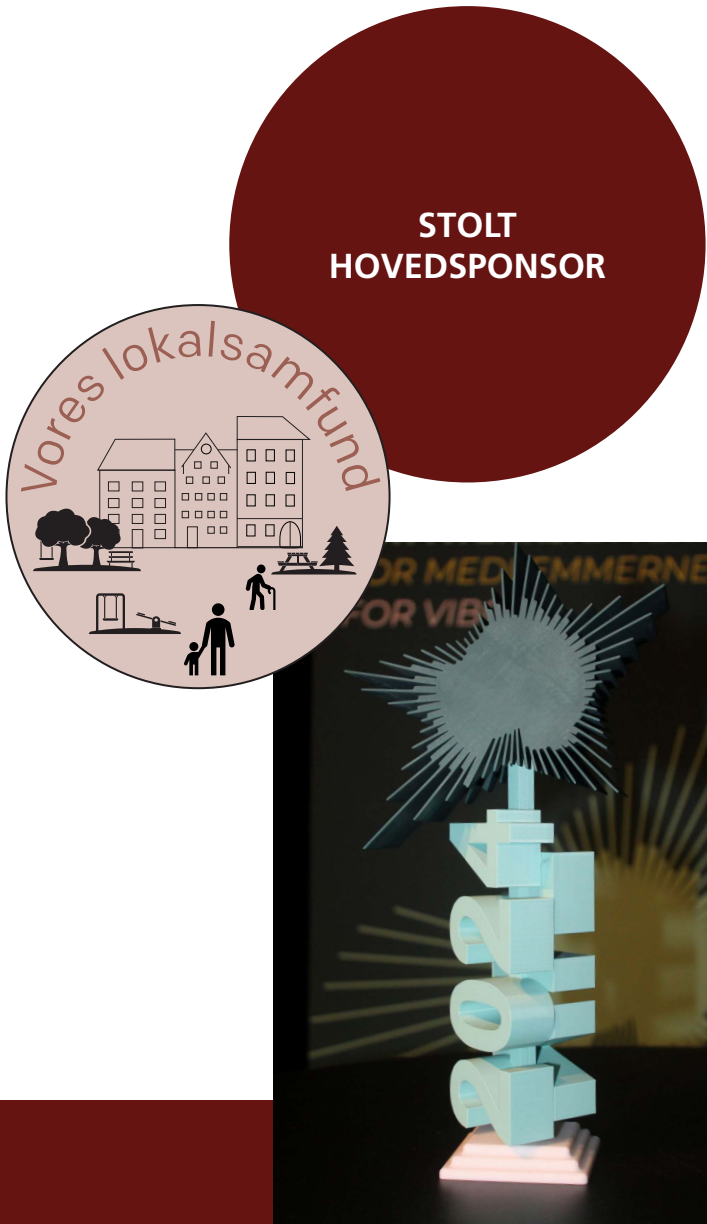
Jesper Lundsberg
 Afdelingsleder

Engagement i lokalsamfundet

KLIMACAMP VIBORG

I september 2024 deltog vi i Klimacampen i Viborg. Vi havde indsamlet overskydende træ fra vores byggepladser og skåret ud til små huse i forskellige størrelser, som børn og barnlige sjæle kunne komme og male. Mange af børnene malede deres eget hjem, mens andre malede fantasihjem i kreative farver og mønstre.

Klimacampen er en del af Viborg Kommunes initiativ, der har til formål at sætte fokus på den bæredygtige omstilling på et niveau, så alle kan deltage. Derfor var det vigtigt for os at lave en hyggelig aktivitet, hvor både børn og voksne kunne være med.



VIBORG IVÆRKSÆTTERFESTIVAL

I november 2024 deltog vi i Viborg Iværksætterfestival som hovedsponsor. Viborg Iværksætterfestival er et initiativ, der har til formål at give lokale unge muligheden for at udvikle kompetencer inden for innovation og nytænkning. Her skulle unge udvikle en værdiskabende ide enten med fokus på reduktion af klimapåvirkning eller minimering af ensomhed hos udsatte målgrupper.

Som hovedsponsor donerede vi ikke blot penge, men også materialer, de unge kunne bruge til at udvikle prototyper til deres ideer.



Sommerminder for børn og medarbejdere

HELTECAMP - EN SOMMERLEJR FOR BØRN MED SYGDOM OG HANDICAP

På Heltecamp får børnene mulighed for at gemme sygdommen væk og i stedet fokusere på at lege, hygge og nyde sommeren i trygge rammer. Samtidig har forældrene mulighed for at møde andre forældre, der står i en lignende situation med sygdom tæt inde på livet. Heltecamp er derfor et sted, der bliver dannet langvarige relationer for både børn og voksne.

I 2024 arrangerede vi en fire-dages sommerlejr i samarbejde med Børneulykkesfonden på Skive Fjordcamping. Her deltog 10 skønne børn og deres familier.



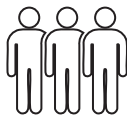
4

dages sommerlejr i Skive Fjordcamping



10

familier deltog i sommerlejren



15

medarbejdere fra S. Vestergaard deltog som frivillige



+200

frivilligtimer bidrog S. Vestergaards medarbejdere med

S. Vestergaard deltog med 15 medarbejdere, der stillede op som frivillige og hjalp med alt fra madlavning, oprydning, fodboldkampe, keramikmaling, fiskeri, bålhygge og gemmeleg.

Vi havde en fantastisk sommerlejr og vi glæder os allerede til at deltage næste år.



Velgørenhed og fællesskab gennem træning

CHARITY PADEL CUP

I august 2024 deltog vi i Charity Padelcup i Viborg, hvor vi var med til at samle penge ind til Legeheltene fra Børneulykkesfonden gennem en venskabelig padelturnering. Selvom vi ikke vandt turneringen, var vi glade for at kunne deltage i det meningsfulde arrangement.

Sammen samlede vi mere end 10.000 kroner ind til Legeheltene.



KLØVERSPINNING MED KLØVERFONDEN

I juni 2024 hoppede Marc Sivebæk på spinningcyklen og var med til at samle penge ind til Kløverfonden sammen med de andre stærke ryttere. Pengene går bl.a. til at støtte aktive fællesskaber for børn, unge og voksne i lokalområdet.

Sammen fik de samlet 1,1 mio. kroner ind til Kløverfonden.



HALLOWEEN HELTELØB

I oktober 2024 arrangerede vi endnu en gang velgørenhedsløbet Helteløb i samarbejde med Børneulykkesfonden og VFF. Løbet er efterhånden blevet en fast tradition, hvor vi skaber fokus på vigtigheden af fysisk aktivitet og fællesskab for børn og unge med sygdom. Vi samlede mere end 100 deltagere, der alle var med til at støtte Børneulykkesfondens vigtige arbejde.

Vi samlede mere end 29.000 kr. ind til Legeheltene.



Jul for alle

HELTEJUL MED BØRNEULYKKESFONDEN

I december 2024 åbnede vi dørene for en stor samling skønne børn og deres familier. Vi afholdte nemlig Heltejul for andet år i træk. Sammen med Børneulykkesfonden havde vi inviteret langtidsindlagte og kronisk syge børn fra de danske hospitaler på besøg til en eftermiddag i julehyggens tegn.

Vi fik æbleskiver, gløgg, julegodter og saft, mens vi lavede julepynt af vores byggeaffald, vi havde indsamlet fra vores byggepladser. Børnene fik også en overraskelse, da julemanden kom på besøg med gaver til alle børn og barnlige sjæle.

Vi havde en virkelig skøn dag sammen med børnene og deres familier og vi glæder os allerede til næste års arrangement.



JULEMÆRKEHJEMMENES JULEMÆRKEMARCH

Julemærkehjemmene er et trygt sted for børn og unge, der mistrives. Hvert år afholdes Julemærkemarchen, hvor mellem 12.000-16.000 danskere går eller løber med for at samle ind til Julemærkehjemmene. Her donerede vi præmier og gaver til både børn og voksne, der deltog i årets Julemærkemarch. Den frivillige ildsjæl Inge kom og hentede gaverne, som blev viderebragt til deltagerne i årets Julemærkemarch.



Inge, der er frivillige med Julemærkehjemmene og Steffen Vestergaard, der er direktør i S. Vestergaard

Social målsætning

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2025

I vores ESG-rapport fra 2022 præsenterede vi en række målsætninger, der relaterer sig til de sociale forhold i vores virksomhed. Målsætningerne er løbende blevet evalueret for at holde øje med progressionen og eventuelt øge indsatsen for at indfri målsætningerne.

Her ses en visualisering af, hvorvidt målet er nået inden for den fastsatte tidsmæssige grænse.

MÅLSÆTNING

S1

ØGET MANGFOLDIGHED

Målsætning:

At øge diversiteten i vores organisation ved at ansætte medarbejdere i samarbejde med jobcenteret, bl.a. i flexjob.

Status

I løbet af 2024 ansatte vi to medarbejdere i flexjobsstillinger. Vi er fortsat i tæt dialog med jobcentrene samt lokale uddannelsesinstitutioner for at øge samarbejdet yderligere.




 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING

S2

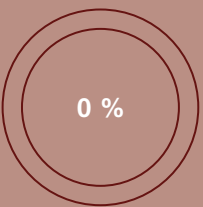
ØGET MEDARBEJDERTRIVSEL

Målsætning:

At øge medarbejdertilfredsheden til 85 %.

Status

Vores medarbejdertilfredshed er desværre ikke steget til 85 %, men ligger på 80 %. Vi vil dog fortsætte arbejdet for at øge medarbejdertilfredsheden i fremtiden gennem implementeringen af konkrete initiativer.




 Målet ikke nået inden deadline

MÅLSÆTNING

S3

UDVIKLING AF NYE POLITIKKER

Målsætning:

At udarbejde interne politikker, der sikrer anstændige arbejdsforhold og menneskerettigheder.

Status

De udvalgte politikker er nu udarbejdede og implementeringen er i gang. Politikkerne dækker bl.a. over menneskerettigheder samt forebyggelse af tvangs- og børnearbejde.




 Målet nået inden deadline

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2026

I sidste års ESG-rapport præsenterede vi en række nye målsætninger med en implementeringsfrist 31. december 2026.

For at skabe gennemsigtighed tydeliggør vi her en status på målsætningerne. Dette giver et indblik i udviklingen af vores arbejde og indikerer derudover sandsynligheden for at nå i mål inden den fastsatte deadline 31. december 2026.

Målsætningernes status er baseret på interne vurderinger fra de respektive medarbejdere og teams, der er ansvarlige for den pågældende opgave og målsætning. Statussen er opgjort i procent og afspejler, hvor tæt vi er på målet.

Derudover har vi lavet en vurdering af sandsynligheden for, vi når målet inden den fastsatte deadline. Dette er ikke udtryk for hvorvidt målet realiseres eller ej, men en vurdering af hvorvidt målet nås inden den fastlagte deadline d. 31. december 2026.

MÅLSÆTNING

S4

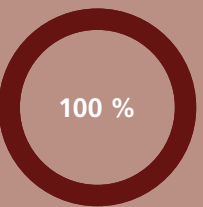
VESTERGAARDS FRIVILLIGDAG

Målsætning:

At implementere initiativet Vestergaards Frivilligdag, hvor alle medarbejdere gives én arbejdsdag om året til at være frivillig på et udvalgt velgørende projekt.

Status

Vi har implementeret Vestergaards frivilligdag og tilbyder nu alle vores medarbejdere en betalt arbejdsdag på at være frivillig på et velgørende projekt.




 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING

S5

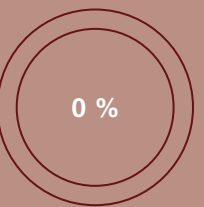
ØGET LÆRLINGETIMER

Målsætning:

At øge antallet af lærlingetimer med minimum 20 % på vores rækkehusprojekter gennem samarbejde med vores underentreprenører.

Status

Vi har endnu ikke påbegyndt arbejdet for at øge antallet af lærlingetimer på byggepladserne. Første skridt vil være at kortlægge antallet af timer, hvorefter der skal igangsættes en indsats for at øge disse timer.




 Målet nås muligvis inden deadline

ESG Governance



ESRS-G

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi lavet en systematisk undersøgelse af en række områder relateret til vores påvirkninger. Gennem dobbeltvæsentlighedsvurderingen har vi kortlagt de forretnings- og ledelsemæssige områder, der er mest væsentlige for os. Disse områder kaldes *ESRS-G (European Sustainability Reporting Standards - Governance)*, og er en række prædefinerede standarder, der anvendes i ESG-rapportering.

I vores dobbeltvæsentlighedsvurdering har vi identificeret det mest væsentlige ESRS-E område som værende:

- Virksomhedens adfærd

I vurderingen er der medtaget parametre såsom strategiske prioriteringer, interne politikker, politikker i værdikæden, bestyrelsesforhold samt virksomhedens kultur. Disse faktorer giver et samlet overblik over de mest væsentlige ESRS-G områder og understøtter vores arbejde for at fremme en ansvarlig virksomhedsudvikling.



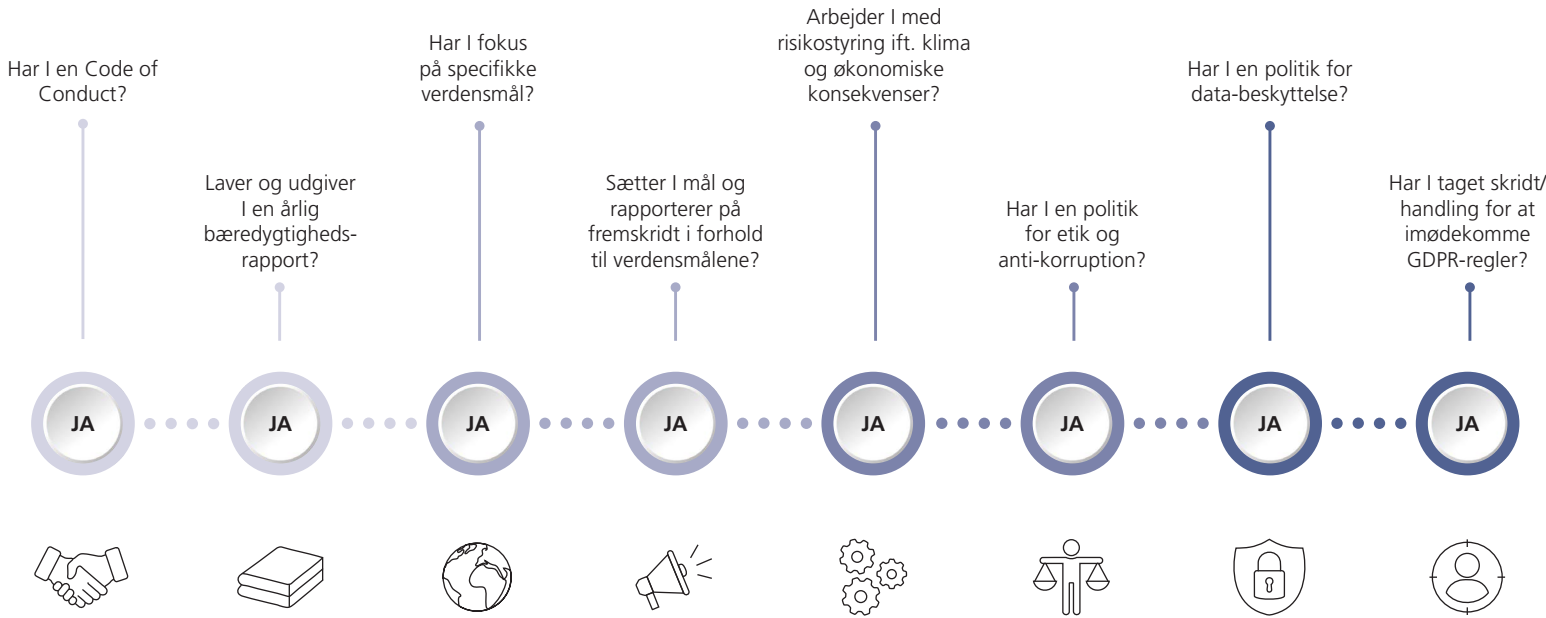
FINANSIEL VÆSENTLIGHED

VÆSENTLIG	IKKE VÆSENTLIG	IKKE VÆSENTLIG	VÆSENTLIG	VÆSENTLIG
IKKE VÆSENTLIG			• Virksomhedskultur • Forvaltning af forbindelser med leverandør, herunder betalingspraksis	
	• Forebyggelse og opdagelse, herunder uddannelse			
IKKE VÆSENTLIG		VÆSENTLIG		

INDVIRKNINGERNES VÆSENTLIGHED

ESRS-G

Rapportering



OVERBLIK

	2022	2023	2024
Antal medlemmer i bestyrelsen	3	3	3
Kønsdiversitet i bestyrelsen	0 %	0 %	0 %
Eksterne bestyrelsesmedlemmer	2	2	2
Antal bestyrelsesmøder	4	4	5
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100 %	100 %	100 %
Medarbejdere dækket af overenskomst	20 %	11 %	14 %
Antal aktive interne politikker	0	0	6
Antal indrapporterede overtrædelse af politikker	NA	NA	0
Antal fuldtidsmedarbejdere i bæredygtighedsafdelingen	1	2	3

DONATIONER

Klimatræ, skovrejsning	19.200 kr.
Børneulykkesfonden	64.500 kr.
Vestergaard-Puljen	14.950 kr.
Viborg Iværksætterfestival	10.000 kr.
Julemærkemarchen, Viborg	4.000 kr.
Sport og kultur	54.030 kr.

	2022	2023	2024
Kroner doneret i alt	166.024 kr.	184.547 kr.	166.680 kr.

Politikker

OMFANG

Vores politikker fungerer som guidelines i vores daglige arbejde. De hjælper med at sikre, at vi konstant opretholder et ansvarligt, retfærdigt og etisk korrekt pejlemærke i vores adfærd.

Politikkerne har til henblik at etablere klare og tydelige rammer for virksomhedens ønskede adfærd. Politikken gælder for S. Vestergaard, alle selskaber under S. Vestergaard, alle medarbejdere, ledere samt bestyrelsesmedlemmer. Derudover opfordrer vi vores samarbejdspartnere, herunder vores leverandører, underentreprenører samt eksterne rådgivere, til at overholde alle offentliggjorte politikker.

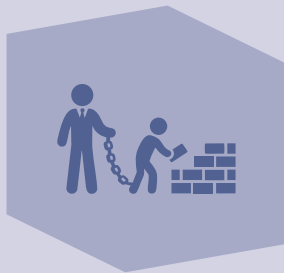
IMPLEMENTERING AF POLITIKKER:

Implementeringsperiode: ultimo 2024 til ultimo 2027

For at sikre en effektiv og korrekt implementering af de udarbejdede politikker, skal alle medarbejdere være bekendte med S. Vestergaards forpligtelser. Derfor er politikkerne obligatoriske for samtlige medarbejdere at gennemlæse. Politikkerne vil desuden blive gennemgået i plenum minimum én gang årligt for at adressere eventuelle spørgsmål eller uklarheder.



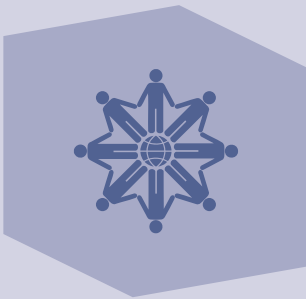
CODE OF CONDUCT



POLITIK FOR TVANGS- OG BØRNEARBEJDE



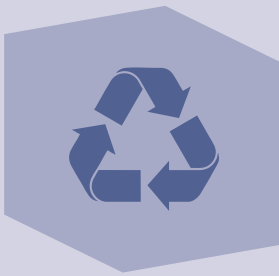
POLITIK FOR KLIMA- OG MILJØPÅVIRKNING



POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER



POLITIK FOR ETIK OG ANTIKORRUPTION



POLITIK FOR RESSOURCEFORBRUG

Virksomhedskultur

I S. Vestergaard arbejder vi for at skabe en sund, velfungerende og synlig virksomhedskultur. Kulturen er i høj grad præget af et socialt fællesskab blandt medarbejdere, der går på tværs af ansvarsområder, stillinger og afdelinger. Det sociale fællesskab er en afgørende og essentiel del af virksomhedskulturen og bliver derfor prioriteret højt af både ledelsen og direktionen.

INTERNT KOMPETENCELØFT I BÆREDYGTIG FORRETNINGSFORSTÅELSE

I 2023 igangsatte vi et årligt obligatorisk internt kursus i bæredygtig forretningsforståelse, der har til formål at klæde alle medarbejdere på til at kunne understøtte virksomhedens bæredygtige rejse.

Gennem kursusforløbet gennemgår hele organisationen et fælles grundforløb, hvorefter hver afdeling gennemgår et målrettet forløb tilpasset de respektive opgaver og ansvarsområder i den pågældende afdeling. På den måde bliver alle medarbejdere klædt på til at kunne arbejde aktivt med den bæredygtige udvikling.

Vores medarbejdere tilbydes derudover generel efteruddannelse og medarbejderudvikling for kontinuerligt at styrke deres kompetencer og kvalifikationer. Mange medarbejdere deltager løbende i eksterne kurser, der skaber værdi både for den enkelte medarbejder og for S. Vestergaard.



+680

timer brugt på efteruddannelse og opkvalificering af medarbejdere



650

timer brugt på træning i arbejdstiden



FÆLLESTRÆNING

To gange om ugen samles vi til morgentræning med vores faste instruktør, der faciliterer sjov og udfordrende holdtræning for os. Træningen består både af konditionstræning, styrketræning samt yogainspireret træning med fokus på balance og smidighed.

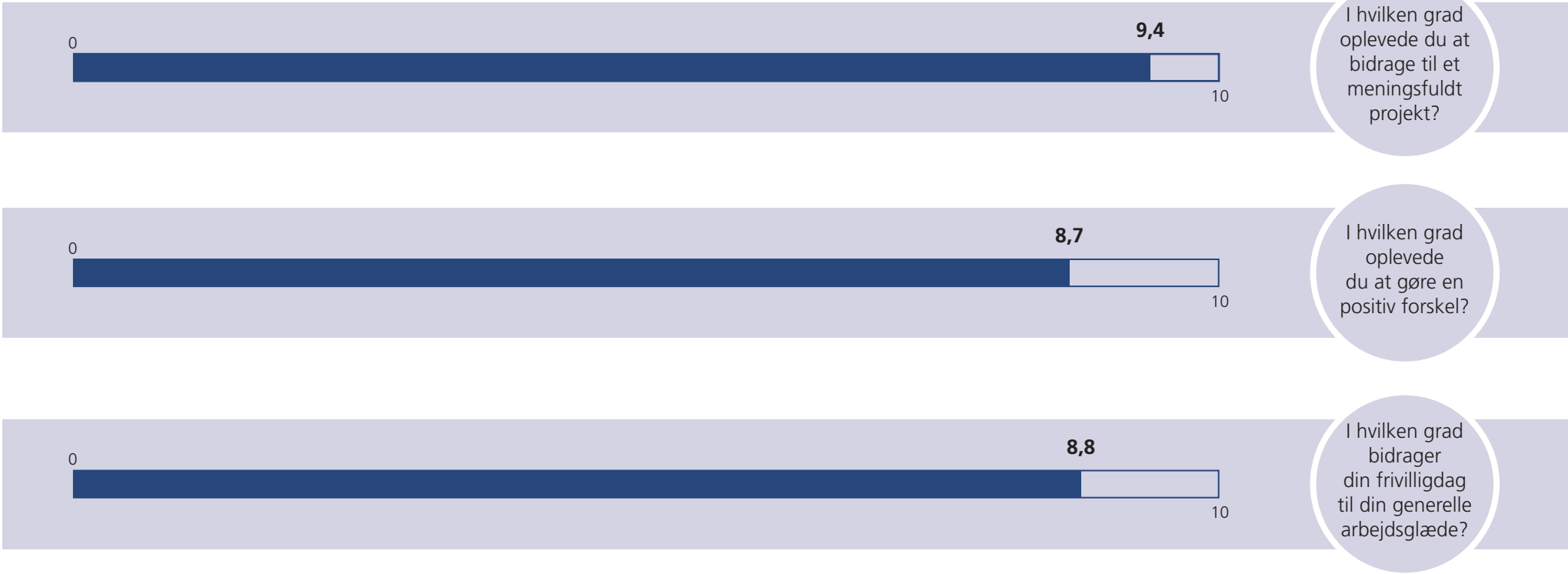
Fællestræningen startede tilbage i 2021 som et forsøg, men er nu blevet en fast del af virksomhedskulturen. Træningen bidrager ikke kun til fysisk sundhed for vores medarbejdere, men til at understøtte det sociale fællesskab i organisationen.

Vestergaards Frivilligdag

I starten af 2024 implementerede vi et nyt initiativ kaldet Vestergaards Frivilligdag. Med initiativet får vores medarbejdere nu muligheden for at bruge en betalt arbejdsdag på noget helt særligt. De kan nemlig være ”frivillige” på en række meningsfulde, værdiskabende velgørende projekter.

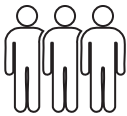
Som Vestergaard-frivillig bruger medarbejderne en arbejdsdag på at bidrage til et velgørnehedsprojekt, f.eks. humanitære projekter, aktiviteter for udsatte målgrupper, naturfremmende indsatser eller tilsvarende.

EVALUERING AF FRIVILLIGDAGEN 2024



+300

timer brugt på frivilligt arbejde i arbejdstiden i 2024



18

medarbejdere var frivillige i 2024



”Det er virkelig givende at få lov til at bruge sin arbejdsdag på velgørnehed. Jeg var på Heltecamp og hjalp både med at lave mad og lege med børnene, mens forældrene kunne få en lille pause. Jeg skal helt sikkert af sted igen næste år!”

- Nina Sommer
Vestergaard-frivillig i 2024



Governance målsætning

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2025

I vores ESG-rapport fra 2022 præsenterede vi en række målsætninger, der relaterer sig til de ledelsesmæssige forhold i vores virksomhed. Målsætningerne er løbende blevet evalueret for at holde øje med progressionen og eventuelt øge indsatsen for at indfri målsætningerne.

Til højre ses en visualisering af, hvorvidt målet er nået inden for den fastsatte tidsmæssige grænse.

MÅLSÆTNING

G1

BESTYRELSENS INITIATIV

Målsætning:

At involvere bestyrelsen, således de skal udvikle og præsentere et konkret bæredygtighedsinitiativ om året.

Status

Bestyrelsen har nu udarbejdet deres første initiativ, som netop er blevet implementeret. Initiativet er med til at give medarbejderne konkrete redskaber til at tilrettelægge deres arbejdsdag og som tilgodeser medarbejdernes forskelligartede behov. Med initiativet allokeres dele af arbejdsdagen til forskellige formål som f.eks. fokustid, tid til socialisering eller tid til møder. Næste år skal bestyrelsen udarbejde endnu et initativ, som efterfølgende skal implementeres.




 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING

G2

MÅLBARE INDIKATORER

Målsætning:

At udarbejde flere registrerbare og målbare indikatorer, der kan måle fremskridt.

Status

Vi har udvalgt en række indikatorer og parametre, vi indsamler data på, så vi løbende kan registrere vores udvikling. Dette dækker eksempelvis over antal frivilligtimer, mængden af træ, vi indsamler og genanvender fra vores byggepladser samt mindre parametre, som mængden af CO₂ vi har sparet ved løbende at skifte til havredrik.




 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING

G3

UDVIKLING AF INTERNE POLITIKKER

Målsætning:

At udarbejde og implementere interne politikker, der sikrer ansvarlig forretningsetik.

Status

De udvalgte politikker er nu udarbejdede og implementeringen er i gang. Politikkerne dækker bl.a. over Code of Conduct samt retningslinjer for etik og antikorrup-tion.




 Målet nået inden deadline

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2026

I sidste års ESG-rapport præsenterede vi en række nye målsætninger med en implementeringsfrist 31. december 2026.

For at skabe gennemsigtighed tydeliggør vi her en status på målsætningerne. Dette giver et indblik i udviklingen af vores arbejde og indikerer derudover sandsynligheden for at nå i mål inden den fastsatte deadline 31. december 2026.

Målsætningernes status er baseret på interne vurderinger fra de respektive medarbejdere og teams, der er ansvarlige for den pågældende opgave og målsætning. Statussen er opgjort i procent og afspejler, hvor tæt vi er på målet.

Derudover har vi lavet en vurdering af sandsynligheden for, vi når målet inden den fastsatte deadline. Dette er ikke udtryk for om målet realiseres eller ej, men en vurdering af hvorvidt målet nås inden den fastlagte deadline d. 31. december 2026.

MÅLSÆTNING

G4

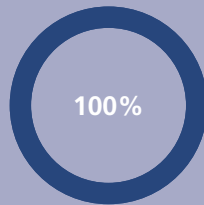
DOBBELTVÆSENTLIGHEDS-VURDERING

Målsætning:

At blive CSRD-compliant og foretage en dobbeltvæsentligheds-vurdering i overensstemmelse med kravene i direktivet.

Status

Vi har udarbejdet en fuld dobbeltvæsentlighedsvurdering i overensstemmelse med CSRD samt en tilhørende datagap-analyse. Grundet nylige ændringer i lovgivningen, vil vi ikke tilstræbe at blive CSRD-compliant. I stedet har vi valgt at fokusere på dobbeltvæsentlighedsvurderingen.




 Målet nået inden deadline

MÅLSÆTNING

G5

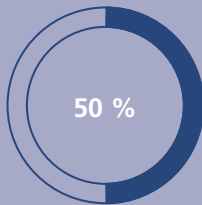
DEN TREDOBBELTE BUNDLINJE

Målsætning:

At vægte den tredobbelte bundlinje i højere grad ved at udvikle metoder til at registrere og måle progression for alle tre bundlinjer.

Status

Den tredobbelte bundlinje skal vægtes højere i alt fra indkøb til valg af samarbejdspartnere. Vi har allerede nu udvalgt en række samarbejdspartnere, der hjælper os med at kunne måle og registrere data, der kortlægger vores påvirkninger. Dette gælder eksempelvis vores byggeaffald, som vi nu vil kortlægge i markant mere detaljeret grad med henblik på at kunne reducere mængden af affald.




 Målet nåes muligvis inden deadline

MÅLSÆTNING

G6

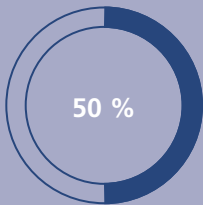
DUE DILLIGENCE PÅ INTERNE POLITIKKER

Målsætning:

At foretage kontinuerlig due diligence på alle interne politikker gennem årlig revidering med henblik på udvikling

Status

Det er blevet vedtaget, at de udarbejdede politikker vil blive genbesøgt minimum én gang årligt for at sikre aktualitet og relevans. Første gennemgang vil foretages i ultimo 2025.




 Målet nåes muligvis inden deadline

Afrunding



Afrunding

I S. Vestergaard startede vi vores udvikling mod en mere ansvarlig og bæredygtigt drevet virksomhed for få år siden. Siden da har vi ikke stået stille, men har udviklet os løbende. Vi øger kontinuerligt vores ambitioner og arbejder konstant på at styrke vores indsatser. Denne rapport er et tydeligt bevis på, hvor langt vi er kommet, siden vi startede vores udvikling.

I rapporten har vi belyst vores nuværende indsatser samt vores ambitioner for fremtiden. Gennem kortlægningen af vores nuværende status kan vi identificere forbedringspotentialer og udvælge områder, hvor vi vil styrke indsatsen. Samtidig giver det et åbent og ærligt indblik i vores arbejde, vores fremskridt og tilbagegang. I rapporten præsenterer vi desuden, hvordan vi arbejder for at fremme den bæredygtige udvikling i dagligdagen, og hvordan vi arbejder for at integrere det i alle dele af virksomheden - herunder som en naturlig del af kulturen blandt vores medarbejdere.

Gennem den nyligt udarbejdede dobbeltvæsentlighedsvurdering er vi nu blevet klogere på, hvilke områder vi har den største påvirkning på. Med udgangspunkt i denne viden kan vi målrette vores arbejde til de områder, der er direkte væsentlige for os. Biodiversitet, ressourceanvendelse og vores værdikæde er helt centrale, og vi vil nu øge vores indsats betydeligt. Vi ser frem til at kunne dele vores udvikling inden for disse områder i næste års rapport.

I rapporten har vi også præsenteret en status på vores målsætninger, der blev udarbejdet i henholdsvis 2022 og 2023. Vi er stolte af at være i mål med størstedelen af målsætningerne, men er også bevidste om, at vi desværre ikke nåede i mål med samtlige målsætninger. Dette ændrer ikke på, at vi vil fortsætte arbejdet og fortsat efterstræbe de mål, vi har sat.

Mange tak for at læse med.



S. Vestergaard til #FodboldtrøjeFredag, hvor vi støttede børnecancerfonden

TEASER FOR NÆSTE ÅRS RAPPORT

Der kan ske meget på et år - både forventelige udviklinger samt uforudsigelige omstændigheder, der påvirker vores indsatser og fremgang. Vores mål er at kunne fremhæve en række væsentlige nøgleområder i den kommende rapport for regnskabsåret 2025, der udkommer i 2026.

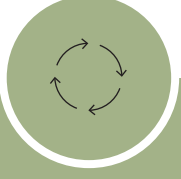
Glæd dig til dette i næste års rapport:



FULD SCOPE 3 ANALYSE
AF ALLE RELEVANTE
KATEGORIER



PRÆSENTATION AF
ØGET INDSATS FOR
BIODIVERSITET OG
ØKOSYSTEMER



PRÆSENTATION
AF ØGET INDSATS
FOR RESSOURCE-
ANVENDELSE OG
CIRKULÆR ØKONOMI



PRÆSENTATION
AF STATUS PÅ
EKSISTERENDE
MÅLSÆTNINGER

S. Vestergaard
Romlundvej 51, 8831 Løgstup
cvr. 38 63 23 61
mail@svestergaard.dk
www.svestergaard.dk



S. VESTERGAARD